

XRcise



**Expo Helmen
Vol Verhalen**



**Uitgezonden?
Check je salaris**



**BBTV zoekt
jong talent!**



Special Forces VIPS

.....
*Interview met hoofdinstructeur
Erik Wegewijs*



15

Kunnen drones al zelfstandig vijandelijke doelen opsporen? In rubriek **De Rondvraag** geeft Jeroen Lappenschaar (ontwikkelaar van software voor Defensie) uitgebreid antwoord.



23

Welke zaak zal zij nooit vergeten? En welke tips heeft ze voor jonge militairen? We legden **BBTV-jurist Hanneke** 4 vragen voor.



26

Wat vinden militairen van de **nieuwe uitrusting en kleding**? De korporaals 1e klasse Ruben en Gijs geven feedback vanuit hun operationele ervaring in het veld.

 Volg ons op Instagram: @bbtv_defensievakbond

BBTV ■ Postbus 93037 ■ 2509 AA Den Haag ■ Telefoon: 070 3155111 ■ Militaire nummer (géén 06-nummer!): *06 546 66156
 ■ E-mail: BBTV@MIJNVBM.NL ■ Internet: WWW.BBTV.NL

Lidmaatschap

Leden van de BBTV kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd. Bij verlaten van de dienst stopt het lidmaatschap automatisch. Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt op welke wijze dan ook zonder vooraf schriftelijke toestemming van de uitgever.

Verhuizen? Uitzending?

Geef dit door via LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

Verspreiding

Gratis op huisadres voor leden.

ISSN: 1389-210X | Oplage 8.500

Redactie Daniel Lameriks ■ Peter Visser **Vormgeving** Studio VBM **Redactiemedewerkers** Geza (strip) ■ Bas Hoekstra ■ Natalie van Os
Fotografie Daniel Lameriks ■ Peter Visser ■ Media Centrum Defensie **Drukkerij** Senefelder Misset BV





BBTV

VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIRES

- 4 VERZEKERING
- 5 KORT NIEUWS
- 6 INTERVIEW
- 9 ADVERTENTIE
- 10 VRAAG 'T NATALIE
- 12 VOORDELEN BBTV
- 13 VRRROEMMM!
- 14 NIEUWSFLITS
- 16 FIT FOR ACTION
- 20 MEDIATION BIJ DEFENSIE

18

**FIT WORDEN EN MEER
VET VERBRANDEN DOOR
INTERVALTRAINING? DAN IS
HIIT ECHT IETS VOOR JOU!**



- 21 P&O-FLASH
- 22 SOF NIEUWS
- 24 HELMEN VOL VERHALEN
- 28 OPROEP
- 29 MATERIEEL
- 30 GAME BASE
- 31 ZANDHAZEN
- 32 LID WORDEN, DAAROM!

Afscheid

Twintig jaar geleden liep ik Erik Wegewijs tegen het lijf op een Braziliaans strand. Ik was daar om vakantie te vieren; hij om een bezoek te brengen aan kolonel b.d. Bas van Tussenbroek, oud-commandant van het Korps Commandotroepen, die daar in de buurt onder de tropenzon zijn pensioendagen sleet. Bij een strandtent, met een fles *cerveza* op tafel, raakte ik aan de praat met Erik (destijds nog actief dienend militair). Zijn verhalen over de krijgsmacht waren zo inspirerend dat ik zelf ook voor een carrière bij 'de Baas' opteerde. Terug in Nederland startte mijn defensieloopbaan bij de poort van het mariniersopleidingscentrum in Rotterdam en deze eindigt nu, na wat omzwervingen tussendoor, bij defensievakbond BBTV/VBM. Daarmee is de cirkel rond. Want wat met Erik begon, eindigt ook bij hem: voor mijn laatste XRcise spreek ik Erik uitgebreid voor het coverinterview (vanaf pagina 6). De afgelopen jaren waren een mooie, avontuurlijke rit en ik heb in allerlei opzichten veel te danken aan Defensie en de bond. Het is dan ook een bitterzoet afscheid. Binnenkort ga ik aan de slag als hoofdredacteur van tijdschrift De Jager. In het volgende nummer maken jullie kennis met mijn opvolger. Ik twijfel er niet aan dat hij/zij met net zoveel plezier de XRcise zal gaan maken als ik de afgelopen jaren.

Ciao!

Daniel Lameriks



Als lid ben je automatisch verzekerd, je hoeft geen persoonsgegevens achter te laten en wordt niet benaderd door Aon.

VBM
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

BBTV
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN

VNR
Vakbond Nederlandse Reservisten

Unieke

24 uren
ongevallenverzekering
voor actief dienende leden
van de VBM|BBTV en VNR

Collectieve ongevallenverzekering

€ 5.000 bij overlijden als gevolg van een ongeval

€ 10.000 in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval



AON
dus altijd
verzekerd

**DEKKING VOOR EEN ONGEVAL
TIJDENS WOON-WERKVERKEER**

**'actief dienend militair lid (reservist) is ook tijdens de
uitoefening van zijn werkzaamheden verzekerd'**

'dus ook tijdens missies, waar ook ter wereld'

**Dit alles
zit in je
lidmaatschap**



Defensie komt met inzetbrief arbeidsvoorwaarden

Defensie heeft ons, de BBTV en collega-bonden, onlangs een brief gestuurd waarin de belangrijkste thema's voor een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord opgenomen zijn. Wij (de bonden) zullen binnenkort met onze inzet komen. In deze zogenoemde inzetbrief formuleert Defensie een aantal belangrijke onderwerpen die volgens haar aan de orde moeten komen. Die brief is op onze website te lezen (kijk bij het betreffende webartikel op de site).



Wij herkennen veel in de door Defensie benoemde thema's. Wij gaan daarover graag met Defensie in gesprek. Dan zal ook blijken of er verschil van opvatting bestaat over de manier waarop deze thema's concreet moeten worden omgezet in heldere afspraken. Wij hebben enige maanden geleden onze leden opgeroepen om met belangrijke ideeën of voorstellen te komen. Veel leden hebben van die mogelijkheid gebruikgemaakt. Wij ronden rond deze tijd het interne proces daarover af. Zoals gebruikelijk zullen we daarna met de collega's van de andere bonden kijken of er een gemeenschappelijke inzetbrief kan worden opgesteld.

Wij hopen voor het zomerverlof een formele start te maken met de besprekingen. Alles met als doel om dat wat eerder nog wel eens niet lukte – een aansluitend akkoord met Defensie tot stand brengen – deze keer wél te realiseren. Wij houden je op de hoogte!

Betaaldata salaris Defensie:

- Maandag 24 juli 2023
- Donderdag 24 augustus 2023
- Vrijdag 22 september 2023

Uiterlijk de volgende werkdag staat het geld op je rekening bijgeschreven.



Waardering voor veteranen flink gestegen



De Nederlandse samenleving toont de afgelopen 2 jaar veel meer belangstelling voor uitgezonden militairen. Dat is een van de belangrijkste conclusies uit de Veteranennota 2022-2023 die onlangs verscheen. Defensie heeft zich de afgelopen tijd ingespannen voor meer waardering en erkenning voor veteranen. Dat heeft zijn vruchten afgeworpen, zo is dus gebleken.

Minister van Defensie Kajsa Ollongren schrijft in de nota dat onder meer de Invictus Games (het internationale sportevenement voor militairen en veteranen, die psychisch of lichamelijk gewond zijn geraakt) zijn uitgegroeid tot een groot media-evenement, waar de veteraan "boegbeeld is geworden van hoop, doorzettingsvermogen en optimisme."

Daarnaast blijft de krijgsmacht werken aan beleid om veteranen beter te ondersteunen. "Bijvoorbeeld door ervoor te zorgen dat veteranen met PTSS aanspraak kunnen maken op een hulphond. Het is nu wetenschappelijk aangetoond dat hun leven ten goede kan veranderen", schrijft Ollongren. Ook voor het programma 'Veteraan in de Klas' stelt Defensie structureel een bedrag van 280.000 euro extra beschikbaar. Het doel van dit programma is om leerlingen kennis te laten maken met militairen die zijn ingezet tijdens een oorlog of vredesoperatie.



‘Ik wil het ‘merk’ special forces hooghouden op televisie’

Oud-militair Erik Wegewijs is een van de hoofd-instructeurs van het succesvolle tv-programma Special Forces VIPS. Daarnaast is hij ondernemer, coach, adviseur in het bedrijfsleven én hij lanceerde onlangs met commandomaat Bas Kremer het platform ‘Special Forces Tussen je Oren’. Hoog tijd dus voor een vragenvuur – XRcise zocht Erik op in zijn kantoor in Apeldoorn.



Erik Wegewijs: “In de commando-opleiding heerst volstrekte gelijkwaardigheid.”

Erik, je ging al op jonge leeftijd naar Defensie. Waarom koos je voor een loopbaan bij de krijgsmacht?

“Op mijn 19e wilde ik mijn dienstplicht gaan vervullen en meldde ik mij aan voor het Korps Commandotroepen voor de periode van één jaar. Ik wilde nadenken over een te volgen studie, eigenlijk een tussenjaar zoals ze het nu noemen. Maar de sfeer was zo magisch, dat ik besloot te blijven. De commando-opleiding was een shock in het begin, want echt alles ging anders. Alleen tandenpoetsen ging hetzelfde. Maar, en dat blijft een prachtig uitgangspunt: er heerst volstrekte gelijkwaardigheid.

Ik kwam op met een bommensnoeier uit Brabant, een

corpsbal van Minerva, een straatschoffie uit Rotterdam, *you name it*. Maatschappelijke voor-sprong of afkomst hielpen niet. We begonnen allemaal op nul en samen moesten we door dezelfde stront heen, om het maar plat te zeggen.”

Je haalde je baret en tekende bij. Hoe zag jouw operationele loopbaan eruit?

“Kort na mijn opleiding gingen we op uitzending naar Srebrenica (midden jaren '90 ten tijde van de Balkanoorlog). In '96/'97 werd ik sergeant en niet lang daarna werd ik gevraagd of ik ploegcommandant wilde worden. Omdat ik daarvoor de juiste papieren had, greep ik die kans met beide handen aan. Na de KMA

werd ik teamleider bij de 105 Commandotroepencompagnie (de ‘paracompagnie’) en reisden we de hele wereld over voor oefeningen. In die tijd begonnen we ook met Direct Action-trainingen en antiterreur, maar de daadwerkelijke inzetten – voor ‘het echie’ dus – waren destijds nog beperkt. In 2003 werd ik Private Contractor, waarvoor ik internationaal op allerlei ambassades ging werken, van Israël tot Saudi-Arabië. In 2008 keerde ik terug bij het KCT en draaide ik verschillende Afghanistan-missies mee. Daarna kwam de functie commandant van de Elementaire Commando-opleiding (ECO) beschikbaar, waarop ik mij vervolgens 3 jaar met volle overgave gestort heb.”





Als ECO-commandant ben je verantwoordelijk voor de vorming van veel (en vaak jonge) militairen. Wat heb je geleerd in die functie en hoe kijk je erop terug?

“Het is in die rol belangrijk dat je een open vizier houdt en je laat verrassen – je moet geen bias ontwikkelen en denken dat je iemand al kent. Kortom: je moet altijd je objectiviteit bewaren. Ondanks dat je er met een heel instructie-team bovenop staat, kan iemand je ineens heel erg positief verrassen (terwijl je misschien al een vooroordeel over hem had). Daarnaast kun je de macht van het woord gebruiken. Je kunt een individu of groep voor altijd inspireren en raken als het momentum juist is. Niet schelden, vloeken of zo maar wat schreeuwen. Dat is te simpel en kan iedereen. Én je moet onverbiddelijk kunnen zijn

en een impopulaire beslissing kunnen nemen. Met het doel om uiteindelijk de rest van de club in bescherming te nemen en de norm van de eenheid hoog te houden. Soms moet je, terwijl iemands droom ermee in scherven valt, een pleister van een pijnlijke wond durven aftrekken.”

Je bent een van de hoofd-instructeurs van Special Forces VIPS. Wat moet iemand in zich hebben om het programma tot een goed einde te brengen?

“Om te beginnen moet je natuurlijk fysiek goed fit zijn. Daarnaast moet je ‘snel-adaptief’ zijn, goed kunnen schakelen dus in verschillende situaties, terugveren, *mind over matter* stellen. Ook kunnen incasseren, doorzettingsvermogen en goed samenwerken zijn belangrijk. Ik vind het belangrijk om in het tv-programma

het ‘merk’ SF hoog te houden. Iemand die ik aan het einde van de rit een hand geef, krijgt geen groene baret of drietand opgespeld. Het enige wat we eigenlijk zeggen is dat we die persoon wel eens in een echte opleiding hadden willen zien. Qua karakter hebben we daar in ieder geval vertrouwen in.”

Wat wilde je als oud-commandant ECO meenemen naar het tv-programma?

“De sfeer die over de opleiding hangt en de constante druk op de ketel. Het voortdurend niet weten wat je het volgende moment gaat doen. We willen er als kader voor zorgen dat deelnemers geen status, geen zekerheid en autonomie hebben – je bepaalt geen énkél moment wat jij zelf wilt en wat er in de toekomst gebeurt blijft onzeker. Dat geeft stress en druk, en bootst na hoe het in een missiegebied kan gaan. De activiteiten zelf, in water of werken op hoogte bijvoorbeeld, zijn geen doel op zich. Het zijn middelen om te laten zien hoe jij omgaat met stress. Wij leggen dan aan de deelnemers uit hoe die stressreactie ontstaat. Het is vervolgens interessant om te zien hoe ze ermee omgaan: de een begint in zichzelf te praten, een ander blokkeert of raakt in paniek. Zo krijg je dus heel goed inzicht in iemands mentale belastbaarheid. In het programma gaat het dus bewust niet over militaire vaardigheden als kaartlezen, schieten, etc. We weten allemaal dat dit veel langer duurt om echt aan te leren, dus het zou niet kloppen als je op basis daarvan kandidaten na 3 dagen de deur wijst.”



Special Forces VIPS



Tv-programma's waarin mensen special forces-training ondergaan zijn momenteel (wereldwijd) razend populair. Hoe verklaar jij dat succes?

“Kijkers vinden het fascinerend om te zien hoe mensen zich kwetsbaar opstellen, hoe ze hun masker laten afvallen. Daar zit het *reality*-gehalte in: je ziet echte emoties en authenticiteit en dat vooral van mensen over wie je vaak een vooroordeel had. Vergis je niet hoeveel kijkers zichzelf herkennen in de struggles van de deelnemers en juist daarom kijken. Daarnaast zit er een component *adventure* in – spannende activiteiten, natuur, survival, outdoor. En daarnaast gaat SF VIPS over veerkracht. Uit onderzoek is gebleken dat mensen ook het liefste naar dat type films kijken: de hoofdpersoon klimt op de maatschappelijke ladder, heeft succes, gaat vervolgens keihard op z'n bek en belandt in de goot, waarna hij vervolgens langzaam weer opkrabbelt en zijn leven weer op de rit krijgt – veerkracht dus. Dat element speelt in ons programma ook een grote rol. Vallen en daarna de kracht en moed verzamelen om weer over-eind te komen.”

Welk advies zou je geven aan jonge militairen die een SF-opleiding ambiëren?

“Onderzoek eerst heel precies waarom je het wilt. Wat zijn je motieven? Wat lijkt je er mooi aan? Als je dat scherp hebt, dan kun je altijd op die drijfveren terugvallen – want er komen momenten genoeg dat het zwaar wordt en je die zelfmotivatie nodig hebt. Doe het voor jezelf en voor niemand anders. Het moet je vooral ook

gaan om het daadwerkelijke werk en niet alleen om de spanning van het halen van de opleiding. Ga ook niet alvast excuses voor jezelf verzinnen, die heb ik namelijk altijd veel gehoord onder cursisten... ‘Mijn thuisfront wil eigenlijk liever dat ik dichtbij huis werk...’. Externe attributie zoals ze dat noemen, komt vaak voor. Het ligt altijd aan de ander of aan de omstandigheden, behalve als ze succesvol zijn, dan hebben ze het wel zelf goed gedaan. Maar zo werkt het niet. Je moet altijd verantwoordelijk willen zijn voor wat je doet.”

Welke momenten uit jouw defensieloopbaan zul je nooit vergeten?

“Dat zijn er meerdere, maar 4 staan in mijn geheugen gegrift: 1. Onder de Tranenpoort doorlopen (na afronding van de ECO, vlak voor de baretuitreiking). 2. Dat mijn commandant voor mij liep in Srebrenica en zijn been verloor door op een mijn te stappen. 3. Een vrije val-sprong uit een vliegtuig voor een operationele inzet in Afghanistan. 4. Dat ik als ECO-commandant met ‘mijn’ eerste

lichting onder de Tranenpoort doorliep, en mijn blik kruiste met de roemruchte adjudant Van der Krieken; de man die mij had opgeleid in de ECO – we voelden allebei dat de cirkel rond was.”

Je startte het platform ‘Special Forces Tussen je Oren’. Wat houdt dat in?

“Special Forces Tussen je Oren heb ik samen met vriend en oud-commando Bas Kremer opgezet. Het is een online platform (een persoonlijke, digitale leeromgeving) waarop wij ons gedachtegoed delen. We behandelen onder meer Bewustzijn & Mindset, Moed & Discipline, maar ook gedachtencontrole, stemmingsregulatie en doelenmanagement. Door middel van talks, tutorials, Q&A's en diverse tools kun je zelf aan de slag om vooruitgang te boeken in de doelen die jij jezelf gesteld hebt. Kort gezegd: wij combineren meer dan 40 jaar ervaring bij de Special Forces met (neuro)psychologie, NLP en filosofie. Geschikt voor iedereen die aan zijn/haar focus, veerkracht en mindset wil werken.” **BBTV**



Erik op uitzending in Afghanistan (2009, eigen archief)

Meer info of verder lezen?

Kijk op: erikwegewijs.nl/ en specialforcestussenjeoren.nl/live/. Het tv-programma Special Forces VIPS (ook het nieuwste, derde seizoen) is nu te bekijken op Videoland.



VBM Inboedelverzekering

Waarom de inboedelverzekering via Aon?

Met de inboedelverzekering via Aon zijn alle losse spullen in en om het huis verzekerd tegen schade, diefstal of huishoudelijke ongelukjes. Het gaat hierbij om spullen die je kunt verplaatsen zoals meubels, elektrische apparatuur of kunst.

Daarnaast profiteer je als lid van de vakbond van kazernedekking, waarmee jouw persoonlijke eigendommen op de kazerne standaard zijn meeverzekerd.

Voordelen van de inboedelverzekering via VBM:

- Inclusief standaard kazernedekking
- Brand en diefstal
- Sieraden, antiek en kunst
- Schade door huishoudelijke ongelukjes
- Spullen in jouw garage zijn verzekerd
- Gebroken ramen met de aanvullende glasdekking
- Standaard hulp bij cyberincidenten
- Veranderingen aan jouw huurwoning

Scan de QR-code en bereken direct jouw premie.



Of kijk op <https://www.aonverzekeringen.nl/vbm>




VRAAG HET NATALIE



Natalie van Os is één van de juristen van de BBTv. In deze rubriek beantwoordt zij veelgestelde vragen en deze keer gaat het over **verlof**.

Heb jij ook een vraag voor Natalie?

 070 315 51 11

 bbtv@mijnvbm.nl

VRAAG: 1

Mijn vriendin en ik gaan komende zomer trouwen. We zijn allebei militair en we vroegen ons af of we voor onze bruiloft verlof krijgen?

Antwoord:

Jazeker, daar kun je vrij voor krijgen. Dit is het zogeheten 'buitengewoon verlof'. Dit is geregeld in artikel 85 van het Algemeen Militair Ambtenarenreglement (AMAR).

Als je op een werkdag in ondertrouw gaat, krijg je daarvoor één werkdag verlof.

Voor het huwelijk zelf krijgen jullie ieder vier werkdagen verlof. Daarbij heb je de vrijheid om zelf te bepalen hoe je die dagen wilt opnemen. Zo kun je bijvoorbeeld een deel opnemen tijdens de voltrekking van het huwelijk en het andere deel bijvoorbeeld tijdens de kerkdienst, die verband houdt met het huwelijk.

Er zijn ook andere gevallen van buitengewoon verlof waar je als militair aanspraak op kunt maken. Dit is geregeld in artikel 86 van het AMAR. Er geldt hiervoor wel een maximum. Je kunt maximaal 10 werkdagen per kalenderjaar buitengewoon verlof krijgen. Let wel, er moet dan wel sprake zijn van bijzondere redenen.



VRAAG 2

Moet ik daarvoor inkomsten inleveren of vrije dagen of 'krijg' ik deze dagen gewoon?

Antwoord

Voor dit buitengewoon verlof hoef je geen inkomsten in te leveren. Ook kost het je geen (reguliere) vrije dagen.

Buitengewoon verlof in het kader van Arbeid en Zorg

Je kunt ook buitengewoon verlof krijgen wanneer je aan iemand zorg moet verlenen. Dit is geregeld in de Wet Arbeid en Zorg (afgekort: WAZ). In deze WAZ, en in het AMAR, staan bepalingen opgenomen over wanneer jij calamiteiten- en zorgverlof kunt krijgen.

Bij eenieder kunnen zich onverhoopt calamiteiten (noodsituaties) en zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden voordoen. In artikel 87a van het AMAR worden de situaties genoemd waarin een militair aanspraak kan maken op doorbetaald verlof. In artikel 87b t/m 87c staat het verlof voor korte duur respectievelijk het langer durend verlof geregeld.





VRAAG 3

Mijn alleenstaande zus is net bevallen van een zontje. Ze heeft een zware bevalling gehad en heeft hierdoor langere tijd in het ziekenhuis moeten liggen. Inmiddels is ze thuis, maar ze is nog steeds hulpbehoevend. Ik vroeg me af of ik hiervoor buitengewoon verlof kan krijgen?

Antwoord

Ja, tegenwoordig kan dit. Tot 1 juli 2015 bestond de mogelijkheid van buitengewoon verlof alleen voor degene die echtgenote was van de persoon die moest bevallen of degene die met die persoon ongehuwd samenwoonde. Vóór 1 juli 2015 kon je als broer geen kortdurend zorgverlof voor je zus krijgen. Sinds die datum is de WAZ uitgebreid en kun je als werknemer kortdurend zorgverlof krijgen als je met diegene een sociale relatie hebt, voor zover de te verlenen verzorging rechtstreeks voortvloeit uit die relatie en redelijkerwijs door jou moet worden verleend. Gezien deze wijziging in de WAZ kun je voor de verzorging van jouw alleenstaande zus nu dus wel kortdurend zorgverlof krijgen.

VRAAG 4

Mijn vrouw gaat over een maand bevallen van ons eerste kindje. De datum is al bekend, omdat hij/zij met een keizersnee gehaald moet worden. Ik heb ruim op tijd verlof gevraagd aan mijn commandant en dat is toegestaan. Nou kreeg ik afgelopen week te horen dat we binnenkort waarschijnlijk gaan varen in verband met een oefening. Tegen mij is nu gezegd dat er een grote kans bestaat dat mijn verlof wordt ingetrokken. Dat kan toch niet zomaar! Ik word voor de eerste keer vader, ik moet toch bij de bevalling aanwezig kunnen zijn?!

Antwoord

Bij militairen kan het helaas zo zijn dat een verlofverzoek wordt afgewezen. Dit heeft te maken met het feit dat je als militair altijd beschikbaar en inzetbaar moet zijn. Hierdoor kan het zo zijn dat jouw commandant, als er volgens hem sprake is van een zwaarwegend dienstbelang, bepaalt dat jouw belang moet wijken voor het dienstbelang. Calamiteitenverlof kan dus geweigerd of ingetrokken worden vanwege een zwaarwegend dienstbelang. Dit dienstbelang kan onder meer bestaan bij varen, vliegen of oefenen, de daarmee samenhangende werkzaamheden, de daadwerkelijke inzet van de krijgsmacht en de voorbereiding daarop.

VRAAG 5

Voor hoe lang kun je kortdurend zorgverlof krijgen?

Antwoord

Je kunt per 12 maanden ten hoogste tweemaal de arbeidsduur per week krijgen. Dus werk je fulltime, dan kun je maximaal 10 dagen krijgen per 12 maanden. Werk je minder, dan krijg je zorgverlof naar evenredigheid van het aantal uren dat je per week werkt. Je krijgt in principe gewoon doorbetaald tijdens dit verlof. De hiervoor genoemde periode van 12 maanden gaat in op de eerste dag waarop het verlof wordt genoten.



LEDENVOORDEEL

BBTV

Dé vakbond voor jonge militairen

De BBTV voert samen met de VBM (de grootste defensievakbond van Nederland) overleg met Defensie over allerlei zaken die ook jou aangaan. Denk bijvoorbeeld aan je salaris! Hoe meer leden zich aansluiten, hoe sterker we staan. Om de contributie hoef je het niet te laten (€10,64 t/m 22 jaar, daarna €11,40). Bovendien heb je als lid recht op vele kortingen, waardoor je je lidmaatschap er al snel uit hebt.

Dit zit er o.a. in je BBTV-lidmaatschap:

- Unieke 24/7 Ongevallenverzekering
- Professionele juridische bijstand
- Gratis letselschade-advocaat
- Korting op autoverzekering
- Korting op notaris
- Hoge kortingen op A-merken in onze webshop

Word vandaag nog lid! Kijk op: [BBTV.nl](https://www.bbtv.nl)

WIJ LATEN NIEMAND ACHTER





HYMER VENTURE S

Hymer: uitvinder van de camper en trendsetter op de markt, lanceert binnenkort de innovatieve off-roader **Venture S**. Deze luxecamper heeft een uitklapbaar terras en twee verdiepingen, met op het dak een opblaasbare slaapkamer voor 2 personen. De zijwanden van de 'loft' op het dak bestaan uit een dubbelwandige kunststof die in drie minuten wordt opgeblazen. Met een smartphone-app kun je de stevigheid van het matras zelf instellen, maar bijvoorbeeld ook de verlichting in de camper bedienen en het niveau van de drinkwater- of gasvoorraad checken. De Venture S heeft de

Vermogen: 190 pk
Transmissie:
9-traps automaat
Brandstof: diesel
Prijs (vanaf): € 255.000



Mercedes-Benz Sprinter als basis, met vierwiel-aandrijving en forse terreinbanden, waardoor je gemakkelijk het zijterrein in knalt. Door de zonnepanelen op het dak en de ingebouwde lithiumaccu's kun je meer dan 10 dagen *off grid* opereren! Vanaf juli in de showrooms te bezichtigen.



CRAWLER TRC 458

Een sleurhut is misschien niet het eerste waar je aan denkt als vakantievoertuig, maar deze **Crawler TRC 458** tilt je off-road-avontuur naar een *next level*. De Crawler is de meest robuuste outdoor-caravan in zijn soort. Deze 'aanhangwagen' zit vol innovaties, zoals een lichtgewicht aluminium chassis, onafhankelijke achterbrugophanging en forse CNC-gefreeseerde carrosseriepanelen. Hiermee kom je op plaatsen waar andere kampeerders alleen maar van durven dromen. De Crawler is volgepakt met survival gear: een opvouwbare minikeuken,

Lengte: 458 cm
Breedte: 190 cm
Gewicht (standaard):
900 kilo
Prijs (vanaf): € 37.000



een buitendouche, een uitbreidbaar dak met tentruimte en een wateropslagtank van 130 liter. Deze wannahave is niet goedkoop, maar in de wildernis is-ie iedere euro waard.



KORTE BERICHTEN



Prijsstijging Paresto deels voorkomen

Defensiepersoneel heeft de afgelopen maanden geen hogere prijzen betaald aan de Paresto-kassa. Ondanks de verhoogde inkooprijzen van defensiecateraar Paresto, hebben defensiemedewerkers dat bij het afrekenen niet gemerkt. Want dankzij de 4 miljoen euro die staatssecretaris van Defensie Christophe van der Maat - in nauw overleg met de vakbonden - hiervoor heeft uitgetrokken, is een flinke prijsstijging voorkomen.

De inkooprijzen van levensmiddelen stegen sinds januari met 16%. Vooral vlees, brood, kaas, melk en eieren werden fors duurder. Dankzij het extra

geld uit de defensiebegroting en (eenmalig) uit de arbeidsvoorwaarden is het tot nu niet nodig geweest om de hogere kosten door te berekenen aan de medewerkers.

Geen 16% maar 9,5% vanaf 1 juli

Hoewel een prijsstijging van 16% hiermee is afgewend, zullen de kassaprijzen bij Paresto per 1 juli wel worden verhoogd. Deze verhoging bedraagt dan ongeveer 9,5%.

Terugbetalingsplicht? Maak op tijd bezwaar tegen het juiste besluit!

Het is nog maar de vraag of Defensie straks (in alle gevallen) nog een restitutieplicht mag opleggen. Het gaat dan om de terugbetalingsplicht van de opleidingskosten die Defensie gemaakt heeft, wanneer een militair, bijvoorbeeld op eigen verzoek of vanwege wangedrag, wordt ontslagen. Tegen een besluit tot het opleggen van een restitutieplicht moet binnen zes weken bezwaar worden gemaakt.

Bij ontslag zal een brief van DCHR (de centrale P&O-afdeling van Defensie) volgen, waarin de openstaande vordering wordt genoemd. Dit bericht is niet de goede rechtsingang – dus niet het besluit waartegen je bezwaar moet maken. Over het algemeen is de restitutieplicht opgenomen in het **ontslagbesluit**. Tegen dat ontslagbesluit moet dan binnen zes weken bezwaar worden gemaakt. Ook als er in dat ontslagbesluit maar één zin wordt gewijd aan de restitutieplicht (zoals bij de landmacht en de luchtmacht vaak het geval is). Als je niet op tijd bezwaar maakt tegen het goede besluit, **loop je het risico dat Defensie niet meer inhoudelijk naar de zaak kijkt en het bezwaar ‘niet-ontvankelijk’ verklaart**. Wees daar dus scherp op en kom tijdig in het geweer tegen het juiste besluit, mocht dit op jou van toepassing zijn.





Iwan Niessen,
Kwaliteitsmanager bij het
Defensie Gezondheidszorg
Opleidings- en
Trainingscentrum

De Rondvraag

*Defensiemedewerkers stellen
elkaar vragen*



Jeroen Lappenschaar
CTO, Avalor AI, ontwikke-
laars van autonome software
voor Defensie. Tevens
pelotons-commandant bij 20
NatRes Bataljon

De vraag van Iwan Niessen

Beste Jeroen,

“De Nederlandse krijgsmacht heeft verschillende drones in haar arsenaal, zoals de Black Hornet en de MQ-9 Reaper. Hiermee worden belangrijke data en informatie verzameld. De ontwikkelingen op drone-gebied gaan snel. Wat ik me afvraag: in hoeverre kunnen drones zelfstandig vijandelijke doelen zoeken?”

Het antwoord van Jeroen Lappenschaar

Beste Iwan,

“Een terechte vraag. Met de groei van het aantal drones gaat het aantal manuren voor het bekijken van die videobeelden hard omhoog. Daarnaast zijn de omstandigheden in het veld natuurlijk verre van ideaal om gedurende lange tijd beelden te bestuderen. Een bijkomend voordeel van het automatiseren van deze taak is dat de software op de drone gedraaid kan worden, waardoor er geen videosignaal hoeft te worden gestuurd, wat het risico op uitpeilen en jamming weer voorkomt!

Om antwoord te geven op je vraag: voor zover bekend wordt er op dit moment nog niet (grootschalig) gebruikgemaakt van beeldherkenningssoftware bij drones. Defensies wereldwijd zijn echter, samen met de particuliere sector, hard bezig dit te ontwikkelen en integreren in bestaande en nieuwe systemen.

Beeldherkenningssoftware kijkt naar vormen van objecten. Dat wordt bemoeilijkt door aspecten zoals het weer (droog, nat, sneeuw, mist, zon, bewolking, schemering, nacht) en terrein (bos, heide, gras, zandvlakte, woestijn, urban, schaduw, etc.). Daar komt de extra militaire complexiteit bij dat

de vijand zich camoufleert. Aangezien beeldherkenningssoftware werkt door te trainen op data zal voor zoveel mogelijk van deze aspecten beeldmateriaal beschikbaar moeten zijn, inclusief gecamoufleerde doelwitten.

Daarbij zijn er nog een aantal technische aspecten om mee te nemen:

- Het algoritme is getraind op veel beeldmateriaal, en is daarmee afhankelijk van het type camera. Het algoritme kan dus niet 1 op 1 overgenomen worden voor elk type drone, of getraind worden op willekeurig beeldmateriaal van het internet.
- Het draaien van een beeldherkenningsalgoritme vergt een krachtige processor. Een drone moet daarvoor wel de fysieke ruimte en integratiemogelijkheden geven.

Los van deze uitdagingen is de meerwaarde hiervan duidelijk, en met de snelheid waarin AI en algoritmes zich ontwikkelen zullen we hier in de (zeer) nabije toekomst al gebruik van gaan maken. Uiteindelijk zal de software vooral goed zijn in het herkennen van personen en voertuigen. Er zal echter altijd een menselijke operator nodig blijven om te bevestigen of we kijken naar de vijand, en niet naar eigen troepen of burgers.”

De Rondvraag wordt doorgegeven door Jeroen:

“Nederlandse officieren zijn getraind in het leidinggeven onder moeilijke omstandigheden en tegelijkertijd in het managen van personeel en processen. Deze skills zijn ook zeer waardevol in het bedrijfsleven. Is er onderzoek of informatie bekend over hoe deze skillset in het bedrijfsleven in te zetten is?”







Wereldprimeur op Burj Al Arab

De Poolse stuntvlieger Luke Czepiela (39) is het als eerste piloot ter wereld gelukt om met een vliegtuig te landen op een helikopterlandingsplaats van slechts 21 meter breed. Voor het wereldrecord is gebruikgemaakt van het helidek van het iconische Burj Al Arab Hotel in Dubai. Luke Czepiela oefende meer dan 2 jaar op de stunt en maakte meer dan 650 testvluchten voordat hij het record wist te vestigen.

Foto's: Mihai Stetcu / Red Bull Content Pool



DE REDACTIE TIPT...

De nieuwste releases onder de loep



WORKOUT

Wil je tijdens het sporten meer op vetverbranding inzetten? En ligt intervaltraining je wel? Dan is **HIIT** echt iets voor jou! HIIT staat voor High Intensity Interval Training. Kort samengevat: HIIT is een zware trainingsvorm van (slechts) 20 tot 60 minuten, waarin je intensieve inspanningen afwisselt met korte pauzes. Kort maar krachtig trainen dus!

Volgens wetenschappelijke studies kan HIIT een waardevolle toevoeging zijn aan een trainingsprogramma. Je wordt er fitter door, de conditie van je hart, bloedvaten en longen verbetert, bloedwaarden (zoals bloeddruk, cholesterol) verbeteren en HIIT kan je helpen om af te vallen. Hoe ziet zo'n sportsessie eruit? Hierbij een voorbeeld, waarop je zelf eindeloos kunt variëren:

Set 1

50 seconden burpees
50 seconden jumping ropes
50 seconden skaters
50 seconden mountain climbers
50 seconden burpees extreme
Een minuut rust

Set 2

3 keer een plank van een minuut
Een minuut rust

Set 3

Een minuut rennen op een gemiddeld tempo
Een minuut rennen op een hard tempo
Een minuut dribbelen op een rustig tempo
Deze set herhaal je acht keer
Neem een minuut rust en begin weer bij set 1

Kijk voor aanvullende informatie en meer HIIT-trainingsschema's o.a. op: runnersworld.com/nl/



FILM

Acteur Gerard Butler liet het rom-com-genre gelukkig ver achter zich en richt zich de afgelopen jaren succesvol op adrenaline pompende actiefilms. Met **Kandahar** zet hij weer een dijk van een actiethriller neer. Butler vertolkt Tom Harris, een CIA-undercover die diep in Afghanistan in de problemen komt omdat zijn missie bekend wordt gemaakt. Samen met zijn Afghaanse tolk gaat hij, al vechtend voor zijn leven, op zoek naar een opgegeven extractiepunt in Kandahar. Saillant detail: de film is geïnspireerd op de persoonlijke ervaringen van scriptschrijver Mitchell LaFortune. Hij werkte jarenlang voor de Amerikaanse militaire inlichtingendienst in Afghanistan. **Kandahar draait nu in de bioscopen.**





BOEK

In het indringende boek **Sporen** vertellen veteranen over hun missie(s) en hun terugkeer in de burgermaatschappij. Oud-militair en schrijver Niels Roelen en defensie-verslaggever Olof van Joolen gingen voor deze verhalenbundel uitgebreid het gesprek aan met 20 veteranen van verschillende krijgsmachtonderdelen. Het resultaat is een openhartige en intieme kijk in de ziel van de Nederlandse veteraan. Wat hebben zij precies meegemaakt en welke rol speelt de uitzending nu in hun leven? **Sporen is vanaf half juni te koop in de (online) boekhandel voor € 22,50.**



ALBUM

Je hoort nog maar weinig gierende gitaren en drums in de hitlijsten, dus we waren maar wat blij dat de **Foo Fighters** onlangs nieuw materiaal uitbrachten: eerst de single *Rescued*, en daarna het album ***But Here We Are***. Het is de eerste plaat zonder drummer Taylor Hawkins, die vorig jaar op 50-jarige leeftijd overleed. Het nieuwe album is volgens de band hun reactie op een jaar van 'pijnlijke verliezen en bitterzoete herinneringen' en tevens 'het bewijs van de helende kracht van muziek, vriendschap en familie'. De Foo Fighters gaan deze zomer voor het eerst weer op tournee en zullen ook Rock Im Park in Nürnberg (Duitsland) aandoen. **Het album is nu te beluisteren op je streamingsdienst.**



PODCAST

Technologische ontwikkelingen volgen elkaar razendsnel op. Dit brengt natuurlijk kansen mee, maar ook risico's. Verschillende gasten uit de wereld van Defensie, politie en het bedrijfsleven gaan in de podcast ***Technologie voor Defensie en Veiligheid*** met elkaar in gesprek over wat tech, digitale innovatie en (big) data voor hun vakgebied betekenen. Wordt de oorlog in Oekraïne terecht gezien als een ouderwets staal-op-staal-gevecht, of is er ook een hevige strijd in het informatiedomein gaande? Deze en vele andere interessante vragen komen aan bod. **Nu te beluisteren op je podcast-app of streamingsdienst.**



Alternatieve geschillenoplossing binnen Defensie

AGO biedt bemiddeling door de inzet van onafhankelijke mediators

Als je als defensie-medewerker een conflict ervaart met bijvoorbeeld een collega of leidinggevende dat je niet zelf kunt oplossen, kun je kijken of je met behulp van mediation tot een oplossing kunt komen. Mediation is laagdrempelig en de ervaring leert dat het tot een positieve uitkomst kan leiden.



Omdat conflicten binnen de hele krijgsmacht voorkomen, bij alle rangen, standen en schalen, kan iedereen een beroep doen op mediation. Dat loopt dan via de afdeling AGO, dat staat voor Alternatieve Geschillenoplossing.

Neutraal en gecertificeerd

Mediation is een vorm van bemiddeling bij conflicten waarbij een of meer neutrale bemiddelaars, de mediators, gesprekken begeleiden met als doel het bereiken van een oplossing voor de betrok-

kenen. De mediators – zowel van binnen als buiten Defensie – zijn ervaren en gecertificeerd.

Vaak gaan mediations over kwesties op de werkvloer, bijvoorbeeld tussen een medewerker en een leidinggevende, maar er kunnen ook meer mensen of afdelingen betrokken zijn. Er kan ruzie ontstaan omdat collega's elkaar niet goed begrijpen of niet of nauwelijks meer met elkaar communiceren. Iedere defensiemedewerker mag een verzoek doen tot mediation. Je hoeft dus niet eerst om toestemming te vragen.

Vertrouwelijk

Het mediationproces is van begin tot eind vertrouwelijk en het is ook gebaseerd op vrijwilligheid. Dat betekent dat je er vrijwillig aan begint en op elk moment van de mediation ermee kunt stop-

pen. Ook een bedrijfsarts kan het advies voor mediation geven aan een medewerker die als gevolg van het conflict ziek is.

Als je wilt, kun je eventueel iemand meenemen ter ondersteuning bij de mediation gesprekken, bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon, jurist, collega of vriend.

Er zijn geen kosten voor je verbonden aan een mediation.

Als je aan het slot van de mediation met de andere partij een oplossing hebt gevonden, wordt dat schriftelijk vastgelegd.

Contact

Als je vragen hebt kun je altijd contact opnemen met AGO, via telefoonnummer: **088-9511010** of per e-mail:

mediation@mindef.nl



Op uitzending? Controleer tijdig op juiste uitbetaling

Ben je aangewezen voor een uitzending? Of wijzigt de begin- of einddatum van jouw uitzending? Hou dan goed in de gaten of je wel het juiste salaris ontvangt – dat gaat namelijk nog weleens mis!



P&O-medewerkers en het Dienstencentrum Human Resources (DC HR) registreren jouw (gewijzigde) gegevens in het personeelssysteem. Die geregistreerde gegevens zijn gekoppeld aan de uitbetaling van jouw VVHO-toelage (voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties). Blijkt dat jij toch korter of langer op uitzending bent geweest? Dan wordt de VVHO-toelage later ingehouden op je salaris of later alsnog uitbetaald. Controleer daarom regelmatig of je salarisuitbetaling (incl. toelage) juist is. Klopt er iets niet? Neem dan zo snel mogelijk contact op met DC HR (tel. 0800 – 22 55 733). Alleen zo kun je de VVHO-toelage op tijd stoppen (of juist laten doorbetalen). Hou 't in de smiezen, want achteraf een te veel ontvangen bedrag terugbetalen wil natuurlijk niemand.

Aanstellingstoelage nieuw instromende militairen

Per 1 januari 2023 ontvangen nieuw instromende militairen tijdens de initiële opleiding salaris op basis van de opleidingstabel. Hebben militairen relevante werkervaring of een aanvullende opleiding afgerond? Dan kunnen zij extra salaris ontvangen in de vorm van een aanstellingstoelage. Defensie kon tot voor kort het uitbetalen van de aanstellingstoelage echter nog niet uitvoeren. De afspraken uit het arbeidsvoorwaardenakkoord waren nog niet volledig in het personeelssysteem verwerkt. Dat is nu wel het geval. De nieuw aangestelde militair ontving tot nu wel het basissalaris volgens de opleidingstabel, maar nog geen aanstellingstoelage.



Uitbetaling met terugwerkende kracht

De aanstellingstoelage wordt op basis van een financiële rang met het salaris van juli 2023 met terugwerkende kracht uitbetaald, tot de datum van aanstelling. Alle militairen die in aanmerking komen voor een aanstellingstoelage en voor 1 juli zijn aangesteld, ontvangen een aanvullingsbrief op hun aanstellingsbeschikking – en de nabetaaling dus!

Verplicht doorbetalen loon bij ziekte reservist

Ben jij reservist en word je ziek tijdens de periode waarin je bent opgeroepen voor inzet in werkelijke dienst? Dan moet Defensie het loon gedurende de afgesproken periode voor inzet in werkelijke dienst gewoon uitbetalen. Reservisten vergeten dat nog weleens, maar je hebt er dus gewoon recht op!



Meer informatie? Kijk op de intranet-pagina: 'Gezondheid, Ziekte en Welzijn (Reservisten)'.



SOF



Nieuws



Nieuw vliegtuig voor Amerikaanse speciale operaties

Na meer dan 30 jaar trouwe dienst gaat het MC-130H Combat-vliegtuig van het Ame-

rikaanse Air Force Special Operations Command met pensioen. De MC-130H speelde sinds 1992 een belangrijke rol in speciale operaties. Het vliegtuig werd ingezet om wereldwijd SOF-eenheden achter vijandelijke linies te droppen, maar ook voor exfiltratie, bevoorrading en evacuaties. Zo is de MC-130H in 1997 gebruikt om burgers uit een door geweld verscheurd Congo in veiligheid te stellen en om Saddam Hussein na zijn arrestatie in Tikrit naar een safe zone te transporten. De MC-130H wordt opgevolgd door de hypermoderne MC-130J Commando II.

Bron: *Military.com*



KCT en MARSOF trainen Afrikaanse collega's

60 operators van het Korps Commandotroepen (KCT) en de Maritime Special Operations Forces (MARSOF) hebben onlangs hun Afrikaanse collega's in Ghana en Ivoorkust getraind. De eenheden beoefenden verschillende antiterrorisme-scenario's, zowel op land als op zee. Eén van de doelen was om de Afrikaanse partners goed voor te bereiden op (paramilitair) geweld van terroristische organisaties en mensensmokkelaars in de regio.

Voor Nederland is het Sahel-gebied van strategisch belang. Het tegengaan van terrorisme en irreguliere migratie dient het Europese veiligheidsbelang. De trainingen maakten deel uit van oefening Flintlock: een grote internationale oefening waaraan meer dan 1300 militairen uit 28 landen meededen.



Vooralsnog geen vrouwen bij Israëlische SF

Het Israëlische ministerie van Defensie (IDF) houdt de poorten tot SOF-opleidingen gesloten voor vrouwen. Dat heeft de IDF onlangs besloten, nadat meerdere vrouwen officiële petitie's gestart waren om zich aan te kunnen sluiten bij de special forces. De IDF stelt dat zij de afgelopen jaren verschillende testcases heeft gedraaid met vrouwen in opleiding bij elite-units, maar dat 'uitval vanwege fysiologische verschillen' te vaak voorkomt. De betreffende dames nemen hier geen genoegen mee en stappen naar de rechter. IDF heeft inmiddels wel toegezegd de opleidingen tot de 669 Search and Rescue Unit en de Yahalom Combat Engineering Unit voor vrouwen open te gaan stellen. De Israëlische High Court doet later dit jaar uitspraak in de zaak.

Bron: *The Jerusalem Post*



4 vragen aan... BBTV-jurist Hanneke

Hanneke Nummerdor is een ervaren vakbondsjurist. Tijdens haar loopbaan bij de VBM en BBTV stond zij een keur aan defensiemedewerkers bij. We legden deze doorgewinterde meester in de rechten 4 vragen voor.



**“ANNA:
Altijd Navragen,
Nooit Aannemen.”**

1. Welke problemen onder defensiemedewerkers zie jij regelmatig terugkeren?

“De problemen die aan ons worden voorgelegd zijn heel divers. De laatste tijd heb ik toevallig veel zaken waarbij de werkzaamheden in de praktijk

nogal afwijken van wat er in de functiebeschrijving staat. Als aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan, kan het verstandig zijn om een verzoek om ‘functieonderhoud’ in te dienen. Dit heeft als doel om de functiebeschrijving aan te passen en opnieuw te laten waarderen.”

2. Wat is jouw grootste bron van ergernis als vakbondsjurist?

“Als iemand bij Defensie niet bereid is om op basis van inhoudelijke argumenten opnieuw naar de zaak te kijken, omdat hij/zij nou eenmaal wil vasthouden aan een eerder genomen besluit. Zaken liggen vaak niet zwart-wit en het is dus logisch dat Defensie en mijn cliënt van mening kunnen verschillen. Ik kan het dan alleen wel erg waarderen als er een inhoudelijke discussie wordt gevoerd of als er wordt gekeken hoe we in het midden kunnen uitkomen. Dat vraagt overigens ook van mijn cliënt dat hij/zij bereid is om naar zichzelf te kijken en soms wat water bij de wijn te doen.”

3. Welke zaak zul je nooit vergeten?

“Er zijn veel zaken én cliënten die ik niet snel zal vergeten. Zo had ik

een paar jaar geleden een cliënt die mij zo aan het lachen kon krijgen, dat collega’s naar mijn werkkamer kwamen om te kijken of het wel goed met me ging. Maar ik heb ook een zaak waarvan ik het nog steeds moeilijk kan verkroppen dat we die niet hebben gewonnen. Het ging om iemand die – naar mijn overtuiging – per ongeluk te veel reiskosten had gedeclareerd (het ging om zo’n 500 euro). Defensie vond dit echter wangedrag en ontslagwaardig. Ook bij de hoogste bestuursrechter is het ontslag in stand gebleven.”

4. Welke tips heb jij voor jonge militairen?

“Goede tip: ‘ANNA’: Altijd Navragen, Nooit Aannemen. Deze afkorting heb ik van een mediator van Defensie en is erg bruikbaar. In veel zaken valt het mij op dat de conflicten ontstaan omdat er zaken worden ingevuld (‘hij zal wel dit of dat bedoelen’) of alleen wordt afgegaan op informatie van derden (‘van horen zeggen’). Wanneer partijen rechtstreeks met elkaar in gesprek gaan, lijkt het vaak heel anders te liggen. Ik stel cliënten ook vaak de vraag: “Ik hoor je dit zeggen, maar waar baseer je dat op / heb je daarvoor bewijs? ANNA dus.” **BBTV**



Helmen Vol Verhalen: kijken in de militaire ziel

In de afgelopen 40 jaar hebben Nederlandse militairen bijgedragen aan verschillende VN-vredesmissies. Wat hebben zij daar meegemaakt? En wat betekende hun uitzending voor familie en vrienden? Voor het project **Helmen Vol Verhalen** werden 22 veteranen en hun thuisfront gekoppeld aan kunstenaars. Samen brachten zij de missie-ervaringen tot leven. Dat resulteerde in een imposante en aangrijpende expositie, waarin het belang van Nederlandse vredesmissies en de impact daarvan op de deelnemende militairen zichtbaar werd gemaakt.

Reizende expo

De expositie Helmen Vol Verhalen is t/m juni 2023 te zien op het ministerie van Defensie in Den Haag. Houd de website: helmenvolverhalen.nl/ en social media in de gaten voor de volgende expositieplek. Daarnaast kun je ook de indrukwekkende foto-expo Helmen Vol Verhalen bezoeken (t/m 30 juni 2023 in gemeente Emmeloord; zie de website voor volgende gemeenten).

Foto's: Bureau Beeld en Milon Abrahamse



Radar Love van collectief 'Mainkunstenaaars' voor marechaussee-veteraan Rico Briedjal.



Bushmaster van kunstenaar Diederick Kraaijeveld voor landmacht- en marine-veteraan Oege Venema.





Installatie ReUniForm. De 'oude' Indië- en Korea-veteraan Ton Kelders (1928-2022) en de 'jonge' Afghanistan-veteraan Roy Grinwis werden opnieuw gekleed door ontwerper Jaap Spruitenburg. De op maat gemaakte outfits (bestaande uit o.a. oude defensiematerialen) vertellen hun persoonlijke missie-verhaal.



Podcastopnames in de maakplaats. Op de achtergrond illustrator en rapper Def P (Pascal Griffioen), die live schildert wat hij hoort en ziet. Aan de podcasttafel interviewer Peter van Asselt en veteraan Chris van der Ende.



The Army is A Human Heart van kunstenaar Roxanne Monsanto voor Korps Mariniers-veteraan Stefan Mastenbroek.



Op Missie van kunstenaar Peter van Hal voor landmacht-veteraan Jordy Schalk.



Wat vind jij van de nieuwe uitrusting en kleding?

Beste XRCise-redactie,

Na het lezen van het artikel over de problemen met de VOSS- en STRONG-projecten (XRCise nr. 145, maart '23) voelden wij de noodzaak hierop te reageren.

Wij hebben zelf al meerdere malen een melding-voorval gestuurd naar de partijen die betrokken zijn bij het zogenoemde Verbeterd Operationeel Soldaat Systeem (VOSS). Hier hebben wij geen enkele reactie op ontvangen. Die meldingen gingen vooral over de integratie,

of meer het gebrek daaraan, van de gehoorbescherming, oogbeschermingen en de nieuwe helm. Er zijn hier en daar Peltors (oorkappen) verstrekt, maar deze gaan niet samen met de nieuwe helm – na een korte tijd ervaart de schutter scherpe hoofdpijn en brandende oren. Er bestaat een oplossing voor dit probleem en die is al jaren op de markt, alleen moet hiervoor een hogere helm (niet meer dan 3 centimeter) worden gebruikt, waarbij de gehoorbescherming met rails aan de helm bevestigd kan worden. Ook de oogbescherming doet vaak meer kwaad dan goed: de brilglazen beslaan al bij enige inspanning waardoor de militairen de bril afdoen, juist op het moment dat hij nodig is.

De nieuwe 'grab bag' weegt zonder inhoud net zoveel als de oude rugzak gevuld en de nieuwe *combat belt* kan niet vastgemaakt worden aan het lichaam, waardoor deze naar boven schuift bij inspanning. Ook tijdens uitzending of oefening blijft de *belt* niet goed zitten waardoor bijvoorbeeld de Glock verplaatst van je heup naar je rug.

Infanteristen, die vechten als *core business* hebben, krijgen maar 4 patroonhoudertasjes verstrekt. De overige tasjes zijn niet modulair en meestal vrij lomp. Dan het vest zelf; er is geen enkel ander vest zoals het nieuwe vest op de markt. Dit brengt een aantal problemen met zich mee:

1. We weten niet of het werkt. In plaats van een bewezen systeem aan te schaffen of zaken daarvan over te nemen, moeten wij nu eerst zelf uitvogelen wat de optimale manier is van gebruik. Nadat het systeem jaren in ontwikkeling is geweest, volgt er momenteel een periode van 'persoonlijke ontwikkeling'. Dit was niet nodig geweest aangezien er van andere systemen al ruime kennis is opgedaan;

2. Voor de militairen die meer nodig hebben dan wat er verstrekt wordt, bestaat er geen "off the shelf"-materieel op de particuliere markt. Er worden halve oplossingen aangeschaft waarmee er om de rare opzet van het vest heen moet worden gewerkt;





Wat vind jij?

Afgebroken ritsen. Gescheurde kleding. Tegenvallend draagcomfort. Naast de eindeloze vertragingen van kleding en uitrusting, hoort de BBTV via de verwarmingsbuizen (lees: militairen in het land) dat de nieuwe PGU en (interim) gevechtsskleding echt ondermaats presteren.

We zijn benieuwd naar jouw ervaringen. Hoe bevalt het? Wat vind je van de kwaliteit? Hoe meer info we ontvangen, hoe meer input we hebben om het aan te kaarten! Laat het ons weten via e-mail: bbtv@mijnvbm.nl

“Na korte tijd ervaart de schutter scherpe hoofdpijn en brandende oren”

3. Het vest is erg lastig af te stellen naar het lichaam van de drager; er lijkt geen goede oplossing te bestaan, het is óf te groot óf te klein. En zit het vest redelijk, dan moet je zijpanelen gebruiken waar niks aan te bevestigen is.

Terug in de tijd

Kort gezegd, het nieuwe vest is behoorlijk kut, om het maar eens plat uit te drukken. Als we naar de vesten kijken die wij voorheen zelf aanschafte, hebben we een stap terug in de tijd gezet. In deze vesten kan dezelfde bescherming die nu wordt gebruikt – het gaat dus alleen om een stukje stof – maar wij mogen die niet dragen in verband met verzekeringsproblemen.

Het nieuwe pak, naast dat het foeilelijk is, is hoogstwaarschijnlijk niet beter dan wat een deel van Defensie al bezit: het Multicam-pak. In de officiële berichtgeving stond dat het pak 8 keer duurder zou zijn dan het nieuwe NFP (Netherlands Fractal Pattern). Alleen worden daar veel zaken niet bij verteld. NFP wordt gemaakt in woodland- en desert-uitvoering. Multicam is geschikt voor beide. Dit haalt al 50% van de kosten eruit. Daarnaast is Multicam van hoge kwaliteit, waardoor het (veel) langer meegaat dan NFP. Dus die ‘8 keer duurder’ is wat overtrokken, maar het komt ze wel goed uit. Het is toch opmerkelijk dat er een hele campagne moet worden gevoerd voor nieuw materieel? Normaal gesproken schreeuwen wij om nieuwe spullen, maar het acceptatieniveau is nu erg laag – en met goede redenen dus.

De Belgen gaan Crye Precision Multicam-pakken aanschaffen... stop met DOKS (Defensie Operationeel Kledingsysteem) en haak aan bij dat project! Het is gloednieuw, sterk en onze burens met een kleiner budget kunnen het blijkbaar aanschaffen. En hoe meer je afneemt hoe goedkoper het wordt.

Nogmaals, wij hebben de genoemde problematiek al meerdere malen aangekaart bij ons kader, bij DMO, KPU, het defensie-interventieteam en meerdere medezeggenschapscommissies. Maar hier is nooit wat mee gedaan. Dit vinden wij grote zonde want het kan echt makkelijker en, zonder veel extra kosten, vele malen beter.

Wij hopen met deze bijdrage (operationele) feedback van de werkvloer te hebben gegeven. Onze opvattingen worden zeer breed gedragen onder collega's. Hier moet naar onze mening echt iets mee gedaan worden.

Met vriendelijke groet,

Kpl1 Ruben en Kpl1 Gijs
17 Pantserinfanteriebataljon
Garderegiment Fuseliers Prinses Irene



Wij zoeken bestuursleden!

'Als jonge militair leer je belangrijke skills in deze functie'



De BBTV/VBM is op zoek naar nieuwe, enthousiaste bestuursleden (m/v) die zich willen inzetten voor het defensiepersoneel. We zoeken kandidaten voor een functie in het Algemeen Bestuur.

We roepen actief dienende leden – zowel militair als burger – die zich betrokken voelen bij het personeelsbeleid op om zich te melden. Betrokkenheid bij het reilen en zeilen op de werkvloer, een actieve opstelling en voldoende tijd (enkele uren per week) om aan de bestuursfunctie inhoud te geven zijn vereisten. Ook een ruime blik en kennis van de defensieorganisatie zijn belangrijk.



Het Algemeen Bestuur

Het bestuur van de vakbond is in handen van het Algemeen Bestuur (AB). Het bestuur is verantwoordelijk voor het maken van beleid en de uitvoering ervan. Het AB draagt een aantal van haar taken op aan het Dagelijks Bestuur (DB). Dit bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Het onderscheid tussen het AB en het DB ligt in de mate van betrokkenheid bij de uitvoe-

ring. Het AB stelt de hoofdlijnen van het beleid vast, waarna het DB de uitvoering van dit beleid ter hand neemt. Het AB toetst vervolgens deze uitvoering aan de hoofdlijnen van het beleid.

Wat houdt de functie in?

Als lid van het Algemeen Bestuur woon je vergaderingen bij en blijf je op de hoogte van wat er allemaal speelt binnen de vakbondswereld en Defensie, door stukken en het nieuws te lezen. Daarnaast volg je goed wat er binnen jouw eigen eenheid/organisatie allemaal gebeurt. Het AB stelt de hoofdlijnen van het beleid vast en toetst of dat beleid, in hoofdlijnen, wordt uitgevoerd. Gemiddeld ben je een paar uur per week met het AB bezig. Het is dus zeker geen fulltime functie en je kunt het prima naast je eigen werk doen.

Ook voor jonge(re) militairen?

Zeker, juist ook voor jonger defensiepersoneel! Het aandeel jonge collega's binnen Defensie is (erg) groot, en daarom moet die groep ook goed vertegenwoordigd worden. Als lid van het AB kun jij die belangrijke stem laten horen – en je rang of schaal speelt daarbij geen rol; we nodigen daarom ook manschappen, korporaals en jonge onderofficieren uit te reageren. Als AB-lid zul je daarnaast veel belangrijke skills leren: vergaderen, overleggen, je ontwikkelt een helikopterview en leert Defensie écht goed kennen.

Geïnteresseerd of meer informatie?

Neem contact op met secretaris/penningmeester Jacqueline de Werker-Bekx. Zij is te bereiken per mail: j.dewerker@mijnvbm.nl of telefoon: 070 315 51 23 / 06 51 57 97 72.

We zien jouw kandidaatstelling graag tegemoet!





Grotere slagkracht F-35

De F-35 krijgt nieuwe munitie om moeilijk bereikbare doelen uit te schakelen. De nieuwe raketten van het type AARGM-ER (Advanced Anti-Radiation Guided Missile- Extended Range) komen van de Amerikaanse fabrikant Northrop Grumman. De hoogwaardige raketten zijn een antwoord op de zogenoemde hoog-technologische A2/AD-capaciteit waarover potentiële 'tegenstanders' beschikken.

Levering van de munitie is voorzien vanaf 2027.

Nieuwe radio's voor grond-luchtverbinding

Defensie vervangt alle huidige draagbare radio's voor grond-luchtverbinding door modernere exemplaren. Ook de uitrusting van militairen wordt daarop aangepast. Naar verwachting ontvangt Defensie de eerste nieuwe spullen vanaf eind 2024.

De huidige radio's hebben na 20 jaar het einde van hun levensduur bereikt. Bovendien is de techniek verouderd. Die voldoet vanaf 2025 niet meer aan de door de NAVO gestelde eisen voor beveiligde communicatie.

In totaal schaft Defensie zo'n 1.200 radio's aan.



14 Caracals voor 300 Squadron

Goed nieuws voor de luchtmacht: Defensie schaft 14 nieuwe H225M Caracal helikopters aan voor speciale operaties. De aanschaf is een van de maatregelen waarmee Defensie het 300 Squadron ombouwt tot SOF-eenheid (Special Operations Forces).

De toestellen, gebouwd door Airbus, volgen de Cougar-transporthelikopters op. De planning is dat de toestellen vanaf begin 2028 instromen. Om de komende jaren te overbruggen doorlopen de 12 Cougars een instandhoudingstraject. Dat verlengt de operationele levensduur van de toestellen tot 2030.

Net als de Cougar krijgt de Caracal Vliegbasis Gilze-Rijen als thuisbasis.

US Army kiest voor M10 Booker

Als het goed is worden in 2025 de eerste eenheden van de US Army aangevuld met de M10 Booker. Dat is een Armoured Combat Vehicle (geen tank), geproduceerd door General Dynamics. Naar verwachting worden er 96 stuks aangeschaft. Het rupsvoertuig zal waarschijnlijk worden bewapend met een 105 mm-kanon, maar er zijn ook andere opties.

De M10 Booker ontleent zijn naam aan twee Amerikaanse militairen die zijn omgekomen in twee oorlogen: private Robert D. Booker, die sneuvelde tijdens de Tweede Wereldoorlog en staff sergeant Stevon Booker, die in 2003 om het leven kwam in Irak.

De M10 Booker moet de grondtroepen van meer (zware) vuurkracht gaan voorzien.



Foto: US Army



Zelda: Tears of the Kingdom

Laten we eerlijk zijn, anno 2023 speel je niet op je (Nintendo) Switch omdat je grafisch het mooiste spul wil hebben dat er in spelcomputerland te vinden is. Je speelt ook niet op de Switch omdat de online-dienst van Nintendo (waarvoor je betaalt...) zo goed is. Je speelt op de Switch omdat Nintendo altijd op zoek is naar een nieuwe manier van interactie. De vorige Zelda (Breath of the Wild) was gaaf, het haalde 't maximale uit je Switch – en dat weten ze met dit nieuwste deel weer te overtreffen.



Puzzels oplossen, moeilijke gevechten aangaan, slim gebruikmaken van de effecten van een goeie maaltijd – dat is allemaal niet nieuw. Wel weer leuk ingevuld, maar niet nieuw. Het nieuwe zit 'm in het (spreekwoordelijke) lasapparaat pakken en een compleet vlot aan elkaar knopen. Lassen omdat in de animatie je de onderdelen met elkaar laat versmelten, even schudden overigens met je joystick en dan kun je het ook weer ongedaan maken. Over vloten gesproken, je gevechten gaan ook een stuk sneller als je de juiste wapens met elkaar versmelt!



Diablo 4

In de besproken Zelda-game is er nog uitzicht op een toekomst – in Diablo 4 zijn we enkel bezig met 'damage control'. Redden wat er nog te redden valt dus. Lillith (een vrouwelijke demon) heeft haar weg naar onze wereld gevonden, en ze heeft niet het beste met ons voor. We bevinden ons in een wereld die vol gas onderweg is naar de ondergang. Als de 'main story' niet heftig genoeg is voor je, let dan maar goed op in de 'side quests' – de meest verschrikkelijke zondes komen hier voorbij. De graadmeter van je voortgang in dit spel is simpel: 'Hoeveel monsters heb jij vandaag gesloopt?'. Om deze game te waarderen moet je wel

een beetje een masochist zijn (houden van lijden – met een lange 'ij' ja).

Elk gebied in het spel kent haar eigen klimaat en verschillende soorten monsters. In het begin kom je wel met een setje spullen dat je hebt gekozen omdat het er wel leuk uitzag, maar als je verder dan de 'Tier 1-wereld' wil komen, moet je aan de bak. Ja, er zijn verschillende gradaties in zelfpijniging in het spel. Hoe hoger je die ladder beklimt, hoe zwaarder de uitdaging. Het ontwikkelen van je eigen speelstijl, het vinden van de juiste 'class' en het samenstellen van je uitrusting mag je gerust een kleine studie noemen. Diablo 4 is een spel voor doorzetters, voor mensen die eigenlijk in een slachthuis hadden willen werken maar (gelukkig) ervoor gekozen hebben om deze roeping digitaal te beleven.

ZANDHAZEN





Wél een vergoeding voor verhuiskosten

Een marinier verhuisde na zijn plaatsing in De West weer terug naar Nederland. Hij wilde aanspraak maken op een verhuiskostenvergoeding.

Maar Defensie wilde de verhuiskosten niet vergoeden. Defensie kwam met het oubollige argument op de proppen dat de marinier geen 'eigen huishouding' voerde. Hij huurt namelijk woonruimte van een eigenaar die zelf ook in het huis woont en dat zag Defensie blijkbaar niet als eigen huishouding. Verder voerde Defensie nog aan dat hij naar een gestoffeerde en gemeubileerde woning is verhuisd en ook daarom geen recht had op de vergoeding.

De jurist van de BBTv diende namens de marinier een bezwaarschrift in. Het argument van de 'eigen huishouding' verbaasde ons. In 2014 heeft de Centrale Raad van Beroep namelijk bepaald dat er óók sprake is van een eigen huishouding als iemand woonruimte huurt van de hoofdbewoner van de woning. Hoe dan ook, de jurist kon op basis van die eerdere rechtszaak aantonen dat er in dit geval wél sprake is van een eigen huishouding. Defensie heeft daarna snel een nieuw besluit genomen. De marinier krijgt alsnog zijn verhuiskostenvergoeding. Kijk, daar doen we het voor. Wij laten niemand achter.

**“DEFENSIE KWAM
MET HET OUBOLLIGE
ARGUMENT OP DE
PROPPEN DAT DE
MARINIER GEEN
'EIGEN HUISHOUDING'
VOERDE”**



LID WORDEN VAN DE BBTV?
DAAROM!

