

# FAQ - Arbeidsvoorwaarden 2021 - 2023

**DISCLAIMER. ONDERSTAANDE VRAGEN EN ANTWOORDEN ZIJN MET ZORG SAMENGESTELD. AAN DE INHOUD VAN DEZE LIJST KUNNEN GEEN RECHTEN WORDEN ONTLEEND.**

**DEZE LIJST WORDT STEEDS AANGEVULD EN IS BIJGEWERKT TOT EN MET 19 JULI 2022.**

## Heeft u een andere vraag over de arbeidsvoorwaarden?

Neem dan contact op met het Dienstencentrum Human Resources (DC HR) via het [e-formulier](#), onder vermelding van het onderwerp: 'AV21'. Uw vraag wordt dan gelijk geregistreerd, waarna de juiste afdeling of contactpersoon contact met u opneemt via uw gewenste contactmethode.

Daarnaast kunt u het DC HR bereiken via:

- het e-mailadres (bij geen toegang tot Mulan): [DCHR@mindef.nl](mailto:DCHR@mindef.nl). Vermeld hierbij het onderwerp: 'AV21' en uw PeopleSoft-nummer;
- het telefoonnummer: 0800 – 22 55 733, optie 3. Belt u vanuit het buitenland? Bel dan naar: 0031 70 414 33 00, optie 3.

## INHOUD

1: LOONONTWIKKELING.....	1
2: MOBILITEIT .....	9
3: NADIENEN.....	10
4: OPLEIDINGSBUDGET.....	11
5: CAFETARIAMODEL.....	12
6: TOD .....	13
7: VERLOF .....	14
8: ALGEMEEN.....	15

### 1: LOONONTWIKKELING

#### 1.1 Wanneer krijg ik de volledige loonsverhogingen uitbetaald?

De loonsverhogingen van 1 januari 2021 (1,7%) en die van 1 januari 2022 (2,95%) worden met terugwerkende kracht uitbetaald. Dat geldt ook voor de eenmalige uitkering. Naar verwachting gebeurt dit in augustus 2022. De loonsverhoging per 1 januari 2023 (3,65%) wordt in januari 2023 uitbetaald.

De nieuwe salaristabel voor militairen wordt per 1 januari 2023 ingevoerd maar de salarissen worden al per 1 juli 2022 vastgesteld op basis van deze nieuwe tabel. Deze salarissen worden zo snel als mogelijk uitbetaald en met terugwerkende kracht tot 1 juli 2022. De nieuwe salaristabel voor het burgerpersoneel wordt per 1 januari 2023 ingevoerd.

Zodra de definitieve betaaldata vaststaan, wordt iedereen daarover geïnformeerd.

### **1.2 Wat hou ik bruto en netto over aan de loonsverhogingen, is er een rekentool beschikbaar?**

Er is geen rekentool beschikbaar, omdat voor iedereen de verhoging verschillend kan uitpakken. De loonsverhogingen van 1 januari 2021 (1,7%) en 1 januari 2022 (2,95%) gaan over de huidige salaristabel. De loonsverhoging van 3,65% voor 2023 gaat voor militairen en burgers over de nieuwe salaristabel. Op een later tijdstip komen de nieuwe salaristabellen voor militairen en burgers, inclusief de verhoging per 1-1-2023 beschikbaar op intranet. Voor verschillende rangen zijn binnenkort verschillende persona's op de intranetpagina Arbeidsvoorwaarden 2021-2023 beschikbaar. Daarmee kan iedereen zich van de loonsverhoging door de nieuwe salaristabel een beeld vormen. We spreken in alle gevallen over bruto bedragen.

### **1.3 In de berichten over de nieuwe arbeidsvoorwaarden wordt gezegd dat militairen in de lagere rangen er het meest op vooruit gaan. Tot welke rang is dit?**

Het nieuwe loongebouw zorgt ervoor dat manschappen, onderofficieren en jonge officieren op een eerder moment in hun loopbaan meer gaan verdienen. Tot en met kapitein is duidelijk zichtbaar dat men er direct op vooruit gaat. De effecten van de nieuwe salaristabel werken echter ook door in de hogere rangen, waardoor over het gehele carrièreverloop de hogere rangen er ook op vooruit gaan maar in mindere mate. Tijdens de presentaties op verschillende locaties, zal dit verder uitgelegd worden.

### **1.4 Defensie heeft een loonsverhoging van 8,5%. Hoe verhoudt dit zich tot het loonbod van de Politie?**

Omdat de akkoorden van Politie en Defensie een andere looptijd hebben, zijn de percentages niet 1 op 1 met elkaar te vergelijken. Politie heeft de beschikbare arbeidsvoorwaarden ruimte van 2024 al ingezet. Defensie heeft deze ruimte nog beschikbaar, omdat de looptijd van dit akkoord tot en met 2023 is. Maar als we voor beide sectoren naar dezelfde looptijd kijken (2021-2023), dan kunnen we vergelijken op loonbod, eenmalige uitkering en versterking van de operationele rangen. Dan is te zien dat de Politie qua generieke loonsverhoging weliswaar iets meer biedt, maar dat Defensie in de versterking van het loongebouw structureel fors meer investeert, vooral voor rangen tot en met kapitein. Dit kan oplopen tot 20% loonsverhoging in totaal.

### **1.5 Krijg ik als burgermedewerker dezelfde loonsverhoging?**

Ja, ook de burgermedewerkers krijgen 8,5% loonsverhoging. Daarnaast wordt bij de burgermedewerkers vanaf 22 jaar een basissalaris van minimaal 14 euro bruto per uur (vanaf 1 januari 2023 minimaal 14,51 euro bruto per uur), ofwel 2.310 euro bruto per maand (vanaf 1 januari 2023 €2.394,32 bruto per maand) betaald, net als bij de militairen. Daarnaast krijgen burgers vanaf 1 januari 2023 een verhoging van de inkomstenstoeslag voor burgerpersoneel van 25 euro bruto per maand en krijgt het burgerpersoneel in de schalen 3 tot en met 7 per 1 januari 2023 een extra periodiek.

### **1.6 De inflatie is nu circa 10%, is daar rekening mee gehouden in de loonstijging?**

Ja, daarom is besloten om zo veel mogelijk arbeidsvoorwaardenruimte voor al het defensiepersoneel in te zetten voor de loonsverhoging. Het is niet mogelijk om de inflatie geheel te dekken met de loonsverhoging. Daarnaast zijn de reiskostenvergoedingen flink verbeterd naar 19 cent per kilometer.

### **1.7 Wanneer wordt het nieuwe loongebouw ingevoerd?**

Het nieuwe loongebouw wordt ingevoerd per 1 januari 2023. De loonsverhogingen uit het nieuwe loongebouw gaan al per 1 juli 2022 in door middel van een toelage op het salaris.

### **1.8 Geldt het nieuwe loongebouw alleen voor militairen of ook voor burgers?**

De nieuwe militaire salaristabel geldt alleen voor militairen. Het huidige loongebouw is meer dan 100 jaar oud en kent grote verschillen tussen lagere en hogere rangen. Vooruitlopend op het onderzoek naar het loongebouw van de burgers wordt er per 1 januari 2023 al een en ander verbeterd. Er is een

minimum uurloon van 14 euro per uur (vanaf 1 januari 2023 minimaal 14,51 euro bruto per uur) voor burgers vanaf 22 jaar en aan de schalen 3 tot en met schaal 7 wordt een trede toegevoegd en zij krijgen er een periodiek erbij.

### 1.9 Wat betekent het samenvoegen van de toelagen en het loon voor mijn salarisstrook per 1 januari 2023?

Dat betekent dat het salaris bedrag hoger wordt, en dat er niet langer sprake is van allerlei losse bedragen die bij elkaar opgeteld moeten worden. De bedragen voor:

- de garantietoelage militair specifiek minimumloon,
- de maatregel voor negatieve inkomenseffecten pensioenpremie,
- de compensatie Wet Uniformering Loonbegrip (WUL) en
- de Tijdelijke Toelage Loontabel vervallen daarom. Ze worden opgenomen in het salaris vanaf 1 januari 2023. Daarnaast betekent het dat deze bedragen meegenomen worden bij de bepaling van vakantiegeld en eindejaarsuitkering waardoor deze stijgen, en dat er over de toelagen nu ook pensioen opgebouwd wordt. Dat betekent ook dat u over die bedragen het werknemersdeel van de pensioenpremie moet betalen .

### 1.10 Hoe is de loonsverhoging van 8,5% opgebouwd?

De loonsverhogingen in 2021, 2022 en 2023 zijn respectievelijk 1,7%, 2,95% en 3,65%. Samen telt dit op tot 8,3%. Deze loonsverhogingen volgen elkaar echter op. Dit betekent dus dat er over de 1,7% ook weer 2,95% gaat en vervolgens daarover weer 3,65%. Daardoor is het totale effect van de loonsverhogingen 8,5%. Onderstaande tabel geeft dat weer met een fictief voorbeeldloon van 100. Hierbij is te zien dat het eindloon 108,5 is, een stijging van 8,5%.

jaar	loonsverhoging	loon oud	loon nieuw
2021	1,70%	100	101,7
2022	2,95%	101,7	104,7
2023	3,65%	104,7	108,5

### 1.11 Er wordt gezegd dat de systematiek TOD gelijk getrokken wordt. Wat betekent dit voor de burger en voor de militair qua systematiek en betaling?

De berekening TOD blijft voor de burgermedewerker op dezelfde wijze plaatsvinden. Voor militairen wordt de berekeningssystematiek aangepast. Deze wordt net zoals de burgersystematiek. Met ingang van 1 januari 2023 wordt de uit te betalen TOD maandelijks achteraf bepaald.

### 1.12 Waarom zit er een substantieel verschil tussen de salaristabellen van militairen en burgers (bijvoorbeeld tussen majoor en schaal 11) ?

In dit akkoord ligt de nadruk op het loongebouw voor militairen. De reden hiervoor is dat Defensie ervoor wil zorgen dat militairen op een eerder moment in hun loopbaan meer gaan verdienen, waardoor de verschillen tussen militairen met lagere en hogere rangen kleiner worden. Dit leidt hopelijk tot meer mensen die als militair bij Defensie willen komen werken en dat deze ook langer zullen blijven. Daardoor verbetert onze operationele gereedheid.

Salarissen van militairen en burgers lopen nu verder uiteen. Oorzaken zijn dat er voor militairen een 100 jaar oud loongebouw is (voor burgers niet) en dat de vergelijking van de salarissen van militairen en burgers niet altijd te maken is. Omdat ook voor burgers stijgende prijzen een realiteit zijn, is er voor hen niet alleen de salarisverhoging van 8,5% en de eenmalige uitkering van 1.750 euro, maar ook een extra 25 euro op de inkomensvoet. Daarnaast wordt met ingang van 1 januari 2023 aan de schalen t/m 7 een extra trede toegevoegd en wordt aan deze schalen een extra periodiek toegekend. Die laatste maatregel geldt voor militairen niet.

In het resultaat is opgenomen dat Defensie en de Bonden een onderzoek starten naar de salarispositie van burgerpersoneel. In dat onderzoek zal zoveel mogelijk in de breedte worden gekeken naar alle relevante beloningsaspecten. Niet alleen salaris, maar ook toelagen en kostenvergoedingen. Ook specialismen en hun beloning zullen daarin betrokken moeten worden.

### **1.13 Wie informeert postactieven en uitkeringsgerechtigden over de financiële aspecten van het onderhandelingsresultaat?**

Postactieven en uitkeringsgerechtigden worden door hun uitkeringsinstantie hier over geïnformeerd.

### **1.14 Ik verlaat de dienst in 2022. Heb ik ook recht op die €1750,- bruto eenmalige uitkering?**

Als u op 1 juli 2022 actief in werkelijke dienst bent bij Defensie, heeft u recht op de eenmalige uitkering. Als u op 1 juli 2022 al weg bent bij Defensie en een wachtgeld-, UKW- en FLO-uitkering ontvangt, heeft u ook recht op de eenmalige uitkering. Voor mensen met meerdere aanstellingsvormen en/of uitkeringen geldt dat zij maximaal € 1750,- bruto per persoon krijgen.

### **1.15 Ik verlaat de dienst in 2022. Heb ik dan nog recht op de 1,7% loonsverhoging met terugwerkende kracht over 2021 en de 2,95% over 2022?**

Ja, daar heeft u recht op.

### **1.16 Ik verlaat de dienst in 2022. Ik ben reservist. Heb ik dan ook recht op de 1,7% loonsverhoging met terugwerkende kracht over 2021 en de 2,95% over 2022 over mijn opkomsten?**

Ja, daar heeft u recht op.

### **1.17 Ik verlaat de dienst als militair in 2022. Ik word aangesteld als burger. Heb ik dan ook recht op de 1,7% loonsverhoging met terugwerkende kracht over 2021 en de 2,95% over 2022 over mijn beide aanstellingen?**

Ja, daar heeft u recht op.

### **1.18 Ik werk in deeltijd. Krijg ik ook de eenmalige bruto uitkering van €1750,-?**

Als u in deeltijd werkt en op 1 juli 2022 in dienst van Defensie bent, dan krijgt u de eenmalige uitkering. U krijgt deze naar rato van het aantal uren dat u bent aangesteld.

### **1.19 Ik heb onbetaald verlof (op 1 juli 2022). Heeft dit gevolgen voor mijn eenmalige bruto uitkering van €1750,-?**

Ja, dit heeft gevolgen voor uw eenmalige uitkering. De eenmalige uitkering wordt niet uitbetaald als u onbetaald verlof heeft op 1 juli 2022, of naar rato als u gedeeltelijk onbetaald verlof heeft op deze datum.

### **1.20 Mijn salaris volgt de salarisverhogingen van sector Rijk. Kom ik in aanmerking voor de éénmalige uitkering?**

Nee, u komt daar niet voor in aanmerking. U heeft aanspraak op de salarisverhogingen en éénmalige uitkeringen van sector Rijk. Dit is een éénmalige uitkering van Defensie.

### **1.21 Is de eenmalige bruto uitkering pensioengevend?**

Ja, de eenmalige uitkering is pensioengevend en is €1.750,- bij een volledige aanstelling. U moet daarover wel het werknemersdeel van de pensioenpremie betalen.

### **1.22 Ik heb een werkgeversverklaring nodig. Wordt de eenmalige uitkering hier in meegenomen. Zo nee, is dit mogelijk?**

Nee, de eenmalige uitkering is en wordt niet zichtbaar op de werkgeversverklaring. Alleen structurele verhogingen en toelagen worden zichtbaar op de werkgeversverklaring.

### **1.23 Hoe wordt de eenmalige uitkering belast? Is dit tegen het regulier (normale) tarief of tegen het bijzonder (hogere) tarief?**

Volgens de fiscale wetgeving moet Defensie bij eenmalige uitkeringen het bijzondere (hogere) belastingtarief toepassen. Eventueel teveel betaalde belasting wordt door de Belastingdienst verrekend bij uw jaarlijkse aangifte inkomstenbelasting. Neem voor meer informatie contact op met de Belastingdienst.

### **1.24 Heeft de eenmalige uitkering invloed op mijn bruto jaarinkomen?**

Ja, de eenmalige uitkering is inkomen. Uw bruto jaarinkomen wordt voor het jaar 2022 met €1.750,- verhoogd.

### **1.25 Ik heb nu ouderschapsverlof en/of ik had het in 2022. Heeft dit gevolgen voor mijn eenmalige uitkering?**

Nee, dat heeft geen gevolgen. Uw eenmalige uitkering wordt daardoor niet gekort.

### **1.26 Welke datum geldt om de eenmalige uitkering te krijgen?**

Hiervoor geldt de vaste datum van 1 juli 2022. Iedereen die in aanmerking komt voor de eenmalige uitkering, moet op 1 juli 2022 in dienst zijn van Defensie. Heeft u op 30 juni 2022 of eerder de dienst heeft verlaten? Dan krijgt u de eenmalige uitkering niet. Als u een wachtgeld-, UKW of FLO-uitkering heeft, dan krijgt u wel de eenmalige uitkering.

### **1.27 Ik ben sinds 1 juli 2022 in dienst gekomen. Krijg ik ook de eenmalige uitkering?**

Ja, als u op 1 juli 2022 in dienst bent gekomen, krijgt u ook de eenmalige uitkering. Bij een deeltijdaanstelling krijgt u de uitkering naar rato.

### **1.28 Ik ben als reservist in dienst van Defensie. Krijg ik ook de eenmalige uitkering?**

U krijgt de eenmalige uitkering als u op 1 juli 2022 reservist bent en tussen 1 januari 2021 en 1 juli 2022 in werkelijke dienst bent geweest. De uitkering is naar rato van het aantal gewerkte uren. Bij meerdere aanstellingen krijgt u maximaal €1.750,- bruto.

### **1.29 Ik heb een werkgeversverklaring nodig. Zijn de loonsverhogingen van 1,7% en 2,95% hierop al zichtbaar? Zo nee, is dit mogelijk?**

Dit is mogelijk zodra de daadwerkelijke loonsverhoging is geïmplementeerd. Voor deze datum worden de loonsverhogingen niet opgenomen op uw werkgeversverklaring.

### **1.30 Wordt mijn ABP jaarinkomen voor heel 2021 en/of 2022 met terugwerkende kracht verhoogd? En betaal ik hiervoor extra premie?**

Er is pensioenopbouw over de loonsverhogingen van de jaren 2021 en 2022. De pensioenpremie wordt echter niet herberekend bij de uitbetaling van het loon. Uw jaarinkomen ABP voor het jaar 2023 wordt verhoogd met de loonsverhogingen van 2021 en 2022. In het jaar 2023 wordt er een hogere pensioenpremie ingehouden.

### **1.31 Ik ben militair. Krijg ik door de loonsverhoging(en) een nabetaling van mijn vakantiegeld, VEB-toelage en eindejaarsuitkering?**

Ja, door de loonsverhoging krijgt u een nabetaling. Dat werkt door in het vakantiegeld, de VEB-toelage en de eindejaarsuitkering. Dit geldt ook voor verkorting en verlenging arbeidsduur.

### **1.32 Ik ben burgermedewerker. Krijg ik door de loonsverhoging(en) een nabetaling van mijn inkomenstoeslag, vakantiegeld en eindejaarsuitkering?**

Ja, door de loonsverhoging krijgt u een nabetaling. Dat werkt door in de inkomenstoeslag, het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering. Dit geldt ook voor verkorting en verlenging arbeidsduur.

### **1.33 Ik heb een UGM-uitkering? Gelden de loonsverhogingen ook voor mij?**

Ja, de loonsverhogingen gelden ook als u een UGM-uitkering heeft.

### **1.34 Ik ben stagiair, inhuur- of uitzendkracht. Krijg ik ook de eenmalige uitkering?**

Nee. Zogenaamde niet-medewerkers krijgen de eenmalige uitkering niet. Stagiaires, inhuur- en uitzendkrachten vallen onder niet-medewerkers.

### **1.35 Ik ben kapitein en wordt op 1 januari 2023 bevorderd tot majoor. Hoe verloopt de transitie?**

Het uitgangspunt is dat eerst de overgang naar de nieuwe salaristabel plaatsvindt. Eenmaal geplaatst in de nieuwe salaristabel, vindt de bevordering plaats.

### **1.36 Waarom wordt de Aoo van de CZSK niet gelijk getrokken met de Aoo van de andere OPCO's? Dit voelt als rechtsongelijkheid.**

De indeling is gebaseerd op de functiewaardering aan de hand van de somscore. Rechtsongelijkheid zou het zijn geweest als de Aoo van het CZSK meer betaald krijgt bij een gelijke functiewaardering = somscore. Het is dus niet hetzelfde. Het rangenstelsel bij CZSK is altijd anders geweest. De Aoo is een andere functie met andere somscore. Dit verschil was er ook bij de Kpl's van het CZSK (deze zitten in de kolom van de Sgt van het CLAS). Hier is sprake van een gelijke somscore en daarom is de Kpl CZSK in dezelfde kolom geplaatst als Sgt CLAS.

### **1.37 Ik ben militair en wil langer in dienst te blijven in mijn huidige rang. Worden er dan volgnummers gebruikt met een hogere salarisvergoeding?**

Nee, u kunt doorgroeien tot de maximale trede in uw rang. Wie dus langer in de huidige rang blijft, blijft langer op de maximale trede. Uiteraard gelden dan wel de reguliere salarisverhogingen.

### **1.38 Ik ben militair. Krijg ik jaarlijks een ophoging van één periodiek?**

Ja, op de klikmaand krijgt u ieder jaar een trede toegekend tot en met de laatste trede in uw rang. Uiteraard gelden daarna de reguliere salarisverhogingen. Hierbij wordt opgemerkt dat het hoofd defensie onderdeel hiervan kan afwijken door één of meer extra trede(s) toe te kennen vanwege goed functioneren of de verhoging van de trede achterwege te laten vanwege niet naar behoren functioneren.

### **1.39 Ik ben militair. Hoe werkt het met periodieken en bevordering?**

Bij bevordering wordt u ingeschaald op het naast hogere bedrag in de salarisschaal van de nieuwe rang. Door de opzet van de nieuwe salaristabel is de salarissprong hiermee minimaal gelijk aan één periodiek. Een bevordering leidt niet tot wijziging van de klikmaand.

### **1.40 Geldt voor de reservist wiens aanstelling is beëindigd voor 01-07-2022 ook dat deze geen recht heeft op de eenmalige uitkering (naar rato)?**

Ja, dat klopt. Alleen Militairen die op 1 juli 2022 een aanstelling hebben als reservist en tussen 1 januari 2021 en 1 juli 2022 met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst zijn geweest, krijgen de uitkering naar rato van de gewerkte uren.

### **1.41 Krijgen VEVA leerlingen ook de eenmalige uitkering van € 1.750,-?**

Nee, er is afgesproken dat de eenmalige uitkering uitgekeerd wordt aan het defensiepersoneel dat op 1 juli 2022 in dienst is. VEVA leerlingen zijn geen werknemer van defensie.

### **1.42 Geldt in de nieuwe salaristabel bij een waarneming van een naasthogere rang, dezelfde bevorderingssystematiek als bij een reguliere bevordering?**

Ja, bij een bevordering voor de duur van een waarnemingsperiode wordt het salaris voor die periode op dezelfde wijze bepaald als bij een reguliere bevordering.

#### **1.43 Verandert mijn klikmaand bij overgang naar de nieuwe loontabel als ik al op functie zit?**

Nee, als u bij de overgang naar de nieuwe loontabel op functie zit, dan verandert de klikmaand niet.

#### **1.44 Als ik na 1 januari 2023 bevorderd wordt, kan ik dan nog steeds van het maximum salaris in mijn huidige rang naar het maximumsalaris van mijn nieuwe rang gaan (max-max)?**

Nee. In de huidige salaristabel telt het salarisnummer ieder jaar met één door, ook na het bereiken van het maximumsalaris in de (huidige) rang. Dit kan er toe leiden dat militairen bij bevordering een grote(re) salarissprong kennen dan in de nieuwe salaristabel het geval is. Dit max-max effect is met de nieuwe salaristabel weggenomen. In bijlage 4 van het onderhandelaarsresultaat zijn overgangsmaatregelen opgenomen, onder andere vanwege de afschaffing van de max-max systematiek.

#### **1.45 Moet er over de eenmalige uitkering pensioenpremie betaald worden?**

Ja. De eenmalige uitkering is zowel bij militairen als bij burgermedewerkers pensioengevend. Bij militairen is er een reservering van de pensioen premie. Zij zien daardoor een hogere reserveringsafdracht staan in de maand waarin de uitbetaling is. Burgermedewerkers betalen in het jaar 2023 de pensioenpremie over de eenmalige uitkering.

#### **1.46 Moet er over de loonsverhoging met terugwerkende kracht nog pensioenpremie betaald worden?**

Er is pensioenopbouw over de loonsverhogingen van de jaren 2021 en 2022. De pensioenpremie wordt echter niet herberekend bij de uitbetaling van het loon. Uw jaarinkomen ABP voor het jaar 2023 wordt verhoogd met de loonsverhogingen van 2021 en 2022. In het jaar 2023 wordt er een hogere pensioenpremie ingehouden.

#### **1.47 Waarom staan er in de transitietabel in een kolom soms meerdere keren hetzelfde getal onder elkaar?**

We gaan van veel combinaties van rang en salarisnummer per rang, naar maximaal twaalf combinaties (0 t/m 11) van rang en trede. Daardoor is het onvermijdelijk dat medewerkers met nu dezelfde rang maar verschillende salarisnummers uit de oude tabel op dezelfde trede in hun rang in de nieuwe tabel terecht komen. Om ervoor te zorgen dat niemand hierdoor benadeeld wordt, is ervoor gezorgd dat iedereen op een gelijk of hoger toekomstig salaris terecht komt. Door deze overgang komt het wel voor dat militairen met nu een verschillend salaris, door een ander salarisnummer, straks geen verschil in salaris meer hebben. De plaatsing op de nieuwe salaristrede is echter zo vormgegeven dat dit nooit een daling in salaris oplevert.

#### **1.48 Ik ben voor 1 januari 2023 begonnen met mijn initiële opleiding. Welke salaristabel geldt voor mij 1 januari 2023?**

Als u op 1 januari 2023 nog steeds de initiële opleiding volgt, dan wordt u vanaf 1 januari 2023 ingepast in de opleidingstabel. Deze inpassing leidt in alle gevallen tot eenzelfde of hoger salaris. Waar nodig worden aanvullende maatregelen getroffen. Militairen die op het moment van invoeren van de nieuwe opleidingstabel eerder al een initiële opleiding hebben afgerond, waaronder de zogenaamde doorstromers, worden ingepast in de nieuwe salaristabel conform bijlage 2.

#### **1.49 Krijgt de militair die in de periode 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022 de initiële opleiding volgt ook de Toelage overbrugging salaristabel (TOS)?**

Nee, deze groep militairen houdt tot 1 januari 2023 hun huidige aanspraken en wordt, als zij dan nog in opleiding zijn, met ingang van 1 januari 2023 ingepast in de opleidingstabel. Deze inpassing leidt in alle gevallen tot eenzelfde of hoger salaris. Waar nodig worden aanvullende maatregelen getroffen.



**1.50 Is het juist dat de bedragen opgenomen in bijlage 3 (laatste twee bladzijden) gelijk zijn aan de bedragen van de te ontvangen TOS?**

Ja, dat is juist.

**1.51 Is het juist dat de TOS bovenop de toelages (TTL/WUL/compensatie pensioenpremie/Garantietoelage minimumloon) komt die de nu militair heeft?**

Ja, dat is juist.

**1.52 Werkt de TOS door in de grondslag vakantieuitkering (VU)?**

Ja, deze doorwerking is direct in het tabelbedrag van de TOS verwerkt en als het ware vooruit betaald. Vanaf de invoering van de nieuwe salaristabel wordt de verhoogde EJU en VU weer op de normale manier 'opgebouwd' en uitbetaald.

**1.53 Werkt de TOS door in de grondslag eindejaarsuitkering (EJU)?**

Ja, deze doorwerking is direct in het tabelbedrag van de TOS verwerkt en als het ware vooruit betaald. Vanaf de invoering van de nieuwe salaristabel wordt de verhoogde EJU en VU weer op de normale manier 'opgebouwd' en uitbetaald.

**1.54 Werkt de TOS door in de toelage buitenland?**

Ja, door de TOS wordt de toelage buitenland verhoogd.

**1.55 Ik verlaat op 1 augustus de dienst en krijg dan een uitkering. Ik heb gehoord dat de loonsverhogingen met terugwerkende kracht niet meetellen bij het vaststellen van de hoogte van uitkeringen en aanvullingen vanuit defensie. Klopt dat?**

Ja, dat klopt. Loonsverhogingen met terugwerkende kracht tellen niet mee bij het vaststellen van het dagloon van de WW en Bovenwettelijk WW en hierdoor wordt de uitkering niet verhoogd. Deze verhogingen vallen niet onder de definitie van gereserveerde loononderdelen. De nabetalingen worden niet gekort op de (B)WW-uitkering. U moet ze wel opgeven aan het UWV.

**1.56 Waarom zijn er geen uitloporingen bij de oudere/ervaren onderofficieren? Dat heeft de NATO-tabel ook.**

Er is gekozen voor een loongebouw waarbij men eerder in de carrière een hoger salaris verdient en de salarispositie over de gehele loopbaan genomen verbetert.

**1.57 Bij het nieuwe akkoord voor de arbeidsvoorwaarden komer er voor bepaalde schalen, stappen bij. Wat gebeurt er dan met de personen die een functioneringstoelage hebben en er één stap (of meerdere stappen) verkrijgen?**

De functioneringstoelage verandert niet en blijft van toepassing.

**1.58 Zijn de bedragen in bijlage 3 bruto? En betreffen die het basisloon of ook vakantie-uitkering en dergelijke?**

De bedragen zijn bruto en betreffen het basisloon.

**1.59 In de nieuwe salaristabel zijn over het algemeen maar 11 salarisstappen (trede), waardoor ik nog erg lang in de hoogste stap zit. Is er bewust voor gekozen om niet nog meer stappen toe te passen?**

Ja, dit was een bewuste keuze. Nu zit een militair relatief snel aan de maximale trede, maar dit is gunstig i.v.m. het middenloonstelsel en ook gunstig omdat je relatief snel een hoger salaris hebt. Dezelfde loonruimte uitsmeren over meer (bijvoorbeeld 20) stappen heeft op het einde hetzelfde resultaat, maar zorgt er wel voor dat je op een later moment een hoger salaris hebt en is ook ongunstig voor het middenloonstelsel.



### **1.60 Wordt de opleidingstabel (salaris) gebruikt bij iedere “nieuwe” opleiding?**

Nee, je komt maar één keer in aanmerking voor de indeling in de opleidingstabel en dat is de eerste keer dat je binnen defensie een militaire opleiding volgt.

### **1.61 De schoolopleiding van Lumbl duurt langer dan een reguliere AMO. Betekent dit dat deze doelgroep langer aan de opleidingstabel (lager salaris dan salaristabel) verbonden blijft. Zo ja, dan is dit niet goed voor het wervend karakter van Lumbl en gaan belangstellenden mogelijk kiezen vanuit een financiële overweging en starten bij een reguliere (kortere) AMO-opleiding?**

Hier moeten we even kijken naar de (neven)effecten, zodat er geen negatieve balans ontstaat en zal een aanpassing moeten worden gedaan. Dit zal echter niet gebeuren door een aanpassing in de opleidingstabel. In de opleidings- en salaristabel vinden geen aanpassingen meer plaats. Mogelijk betreft het dan een toelage.

### **1.62 Wanneer worden de toelages uitgekeerd?**

Naar verwachting augustus/september 2022.

### **1.63 Zijn de verhogingen van de belaste component van de VVHO, de vergoeding voor varen en oefenen en de onderzeeboottoelage inclusief de loonsverhogingen?**

Ja, deze toelagen zijn inclusief de loonsverhogingen. Dus zowel de loonsverhogingen als de verhogingen van de toelagen zijn hier van toepassing.

## **2: MOBILITEIT**

### **2.1 Wat verandert er in mijn reiskosten- en thuiswerkvergoeding?**

U krijgt straks een tegemoetkoming woon-werkverkeer op basis van het aantal dagen dat u reist. De huidige tegemoetkoming maakt namelijk geen onderscheid tussen één dag in de week reizen of vijf dagen in de week reizen. U krijgt straks 19 cent per kilometer voor de dagen die u reist. Dit betekent een hogere tegemoetkoming voor medewerkers die 4 of 5 werkdagen per week reizen. En minder of gelijke reiskostenvergoeding voor medewerkers die 1, 2 of 3 dagen per week reizen ten opzichte van de huidige tegemoetkoming woon-werkverkeer. Op de dagen dat u thuiswerkt krijgt u een thuiswerkvergoeding van 2 euro per dag.

### **2.2 Er komt een reiskostenvergoeding naar rato. Wat betekent dat? Wil dat ook zeggen dat ik er mogelijk fors op achteruit ga?**

Een reiskostenvergoeding naar rato betekent dat u een reiskostenvergoeding krijgt op basis van het aantal dagen dat u reist. Wie meer reist krijgt meer, wie minder reist krijgt minder. De huidige reiskostenvergoeding is gebaseerd op 5 dagen reizen. In het vervolg krijgt u bij één, twee of drie reisdagen minder reiskostenvergoeding dan nu het geval is. De reiskostenvergoeding voor vijf en vier reisdagen wordt hoger dan de huidige reiskostenvergoeding. Dit betekent dat wanneer je vier of vijf werkdagen per week reist met eigen vervoer reist, je erop op vooruit gaat.

### **2.3 Ik ben binnenslaper/boordplaatser. Wat verandert er nu precies voor mij qua tegemoetkoming woon-werkverkeer?**

Voor binnenslapers zijn er straks twee verschillende tegemoetkomingen woon-werkverkeer. Momenteel krijgt u een tegemoetkoming woon-werkverkeer die gebaseerd is op één retourreis per week. Dit blijft gelijk voor de medewerkers die ook daadwerkelijk maar één retourreis maken. Bij twee retourreizen krijgt u straks een tegemoetkoming woon-werkverkeer voor beide retourreizen. Deze is gebaseerd op 19 cent per kilometer.

#### **2.4 Geldt de nieuwe systematiek van tegemoetkoming woon-werkverkeer ook voor de reservist?**

Nee. Reservisten hebben geen aanspraak op een tegemoetkoming woon-werkverkeer. In plaats daarvan kunnen reservisten hun gemaakte reizen voor het woon-werkverkeer declareren. Kijk voor meer informatie op [Startpagina P&O](#).

#### **2.5 Op welke vergoeding(en) heb ik recht als ik elke dag een halve dag thuiswerk en een halve dag op het werk werk?**

Als u op een dag deels werkt op de werklocatie en deels thuiswerkt, kunt u kiezen voor de tegemoetkoming woon-werkverkeer of voor de thuiswerkvergoeding. Op één dag kunt u nooit beide krijgen.

#### **2.6 Wanneer heb ik recht op een tegemoetkoming woon-werkverkeer voor dagelijks reizen?**

U heeft recht op een tegemoetkoming woon-werkverkeer als:

- u één dag per week reist naar uw plaats van tewerkstelling (standplaats) of een flexplek,
- u een enkele reisafstand heeft van tenminste 11 kilometer en
- u uw werklocatie heeft geregistreerd in het standaard werkrooster.

#### **2.7 Hoe moet ik om gaan met twee verschillende werkweken in het rooster in PeopleSoft?**

Dit geeft geen problemen. U kunt in Peoplesoft (nog steeds) een tweewekelijks werkrooster invoeren dat per week verschillend is.

#### **2.8 Als in je werkrooster staat dat je 1x per week naar werk reist, en je reist een keer 2x in de week. Hoe ga je daar dan mee om?**

In uw werkrooster kunt u geen aanpassing voor incidentele reizen doen. Als het structureel voorkomt, moet u uw werkrooster aanpassen. Het is niet toegestaan om voor woon-werkverkeer van huisadres naar standplaats een dienstreis in te dienen. In overleg met uw leidinggevende kunt u bijvoorbeeld een extra dag thuis werken in de week er na.

#### **2.9 Volgens mijn werkrooster reis ik 1x per 2 weken naar werk. Welke tegemoetkoming krijg ik dan?**

U krijgt een reiskostenvergoeding voor het aantal reisdagen per 2 weken. Dit is bij 1x reizen per 2 weken 1/10 (0,5 dag) van de voor u geldende tabelvergoeding en reisafstand.

#### **2.10 Volgens mijn werkrooster reis ik de ene week 4x naar werk en de andere week 5x. Welke tegemoetkoming krijg ik dan?**

U krijgt een tegemoetkoming woon-werkverkeer op elke dag die u reist naar uw standplaats en/of flexplek. In dit geval 9 van de 10 werkdagen (4,5 dagen in de tabel).

#### **2.11 Heb ik nu recht op een tegemoetkoming woon-werkverkeer over het gehele traject heen en terugreis?**

Nee, woon-werkverkeer wordt berekend over de enkele reisafstand vanaf het huisadres naar de standplaats. Als de reisafstand korter is dan 11 km is er geen recht op een tegemoetkoming woon-werkverkeer.

### **3: NADIENEN**

#### **3.1 Wanneer gaat het nadienen in?**

De mogelijkheid tot nadienen gaat direct in na ondertekening van dit arbeidsvoorwaardenakkoord. Dit is in tegenstelling tot de andere maatregelen. Zie de tekst van het [onderhandelingsakkoord](#) voor de voorwaarden.

### **3.2 Mogen of kunnen reservisten ook nadienen?**

Nee, deze afspraak betreft alleen op militairen die op eigen verzoek, in het geval van leeftijdsontslag op basis van de nieuwe diensteinderegeling, willen nadienen.

## **4: OPLEIDINGSBUDGET**

### **4.1 Vanaf wanneer wordt het budget meegenomen bij een overgang van militaire naar burgeraanstelling of andersom?**

De regeling hiervoor gaat in per 1 juli 2022 en geldt alleen als u vanaf deze datum aansluitend wijzigt van aanstelling. Uw startaanspraak in uw nieuwe aanstelling wordt dan het opgebouwde min het gebruikt budget.

### **4.2 Ik ben nu militair en ik heb meer opgebouwd dan € 4.000,- . Neem ik alles mee naar mijn nieuwe burgeraanstelling?**

Ja, als militair kunt u maximaal € 7.200,- opbouwen plus eventuele aanvulling door uitzendingen. Als u overgaat naar een burgeraanstelling, dan is uw startaanspraak het opgebouwde bedrag min het gebruikte budget.

### **4.3 Ik ben in dienst als militair. Ik word nu burger en ik heb nog niet de maximale opbouw van € 4.000,- bereikt. Loopt de opbouw gewoon door of begint dat op te bouwen na 2 jaar?**

U begint in de nieuwe aanstelling met het restbudget in uw huidige aanstelling. De nieuwe opleidingsaanspraak groeit door tot het maximumbedrag in de mate en met de snelheid die hoort bij uw nieuwe aanstellingsvorm. In uw geval gaat de opbouw verder wanneer u 2 jaar diensttijd als burger heeft.

### **4.4 Ik heb al mijn budget als militair gebruikt. Dit was meer dan de € 4.000,- die een burger kan opbouwen. Bouw ik nu opnieuw budget op als ik burger wordt?**

Ja, u begint in de aanstelling als burger met het restbudget van € 0,-. U bouwt na 2 jaar als burger weer op tot het maximumbedrag van € 4.000,-.

### **4.5 Ik ben militair en zit korter dan 5 jaar voor mijn datum LOM. Het restbudget is daarom op € 0,- gezet. Bouw ik nu opnieuw budget op als ik burger wordt?**

Ja, u begint in de aanstelling als burger met uw restbudget van € 0,-. U bouwt na 2 jaar als burger weer op tot het maximumbedrag van € 4.000,-.

### **4.6 Ik ben voor 1 juli 2022 overgegaan van een militaire naar een burger aanstelling. Ik neem het opgebouwde budget niet mee. Hoe verloopt de opbouw voor mijn burger aanstelling?**

U bouwt als burger het persoonlijk opleidingsbudget op volgens het schema op Selfservice (onder 'Meer informatie'). Nadat u 2 jaar diensttijd als burger heeft, bouwt u weer op en kunt u gebruik maken van dit budget.

### **4.7 Ik ben in mijn militaire/burger aanstelling begonnen met een opleiding uit mijn opleidingsbudget. Kan ik deze afmaken in mijn burger/ militaire aanstelling binnen defensie?**

U moet deze opleiding in uw nieuwe aanstelling opnieuw aanvragen. Het budget dat nog niet gebruikt is, wordt teruggestort in uw budget.

### **4.8 Wie zorgt ervoor dat ik mijn opleidingsbudget mag meenemen naar mijn burger/ militaire aanstelling?**

Het budget dat u meeneemt, wordt automatisch overgezet naar uw nieuwe aanstelling. Hier hoeft u zelf niets voor te doen. Naar verwachting zal dit vanaf september 2022 in PeopleSoft verwerkt worden.

**4.9 Ik volg op dit moment een opleiding die niet in een in het personeelssysteem opgenomen register van opleidingen staat. Mag ik deze nog wel afmaken? En wat als ik extra budget nodig heb voor deze opleiding, bijvoorbeeld voor een herexamen?**

U kunt deze opleiding afmaken en de kosten worden vergoed volgens de regeling voor 1 juli 2022. Als u om onvoorziene redenen extra budget nodig hebt, kunt u die als overgangsbeleid aanvragen bij uw lijnmanager.

**4.10 Ik ben nu burger en ik heb budget opgebouwd. Neem ik dit mee naar de volgende aanstelling en bouw ik dan verder op als militair?**

Ja, als burger kunt u maximaal € 4.000,- hebben opgebouwd. Uw startaanspraak in de nieuwe aanstelling is het opgebouwde min het gebruikt budget. Als militair kunt u verder opbouwen tot een maximum van € 7.200,- eventueel aangevuld met uitzendingen.

**4.11 Ik ben burger binnen defensie en ook reservist. Nu ga ik op uitzending als reservist. Telt deze uitzending ook mee voor mijn opleidingsbudget?**

Nee, als reservist heeft u geen opbouw persoonlijk opleidingsbudget. U bouwt dan ook op een uitzending geen budget op.

**4.12 Ik ben nu burger, maar ik ga over op een militaire aanstelling. Ik begin in mijn militaire aanstelling in fase 1 terwijl de opbouw van een militair pas in fase 2 begint. Hoe zit het dan met mijn budget?**

De opbouw vindt plaats volgens de regelgeving (AMAR art 16 bis). Uw verdere opbouw start vanaf ingang FPS fase 2. Uw restbudget van uw burgeraansluiting is direct te gebruiken (zie Selfservice (onder 'Meer informatie').

**4.13 Ik ben voor 01 juli 2022 overgegaan van een burger naar een militaire aanstelling. Ik neem het opgebouwde budget niet mee. Hoe verloopt de opbouw dan voor mijn militaire aanstelling?**

U bouwt als militair het persoonlijk opleidingsbudget op volgens het schema op Selfservice (onder 'Meer informatie'). Vanaf het moment dat u in FPS fase 2 komt, bouwt u op en kunt u gebruik maken van dit budget.

**4.14 In het AV-akkoord staat dat de lijnmanager een aanvraag goedkeurt als de betreffende opleiding opgenomen is in een in het personeelssysteem opgenomen register van opleidingen. Hoe vraag ik als leidinggevende advies aan bij de employability (loopbaan)begeleider als een medewerker een opleiding wil volgen die niet in het register staat?**

De verwachting is dat op 1 oktober 2022 het register beschikbaar is in het personeelssysteem. Als een medewerker een opleiding wil volgen die niet in het register staat, maar wel bij lijkt te dragen aan de employability, kunt u in de opleidingsaanvraag advies vragen bij uw employabilitybegeleider.

## **5: CAFETARIAMODEL**

**5.1 Het is mij niet exact duidelijk wat er nu is afgesproken bij het cafetariamodel. Kan ik nu per jaar één keer een fiets of een PC uitrusten? Of beide?**

Tot invoering Individueel Keuzebudget kan per 01-01-2023 per periode van vijf jaar een fiets of PC, of een combinatie van beide, tot een maximum bedrag van €1.500 uitgeruild worden.

**5.2 Kan ik de vakbondscontributie voor het jaar 2022 uitrusten?**

Ja, de vakbondscontributie wordt voor het jaar 2022 en 2023 toegevoegd als doel in het cafetariamodel.

### **5.3 Wat is het overgangsbeleid? Moet de medewerker die reeds gebruik gemaakt heeft van de uitruil voor een fiets of PC (regeling AVW 2017-2018) wachten tot de drie jaar voorbij zijn, om dan de €1.500 voor dan vijf jaar te mogen benutten?**

Medewerkers die gebruik gemaakt hebben van de bestaande regeling uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018, kunnen van de nieuwe regeling gebruik maken vanaf het moment dat de termijn van drie kalenderjaren verstreken is na de laatste aanschaf. Heeft u in 2022 gebruik gemaakt van uitruil voor een fiets of PC, dan is dat in 2023 niet mogelijk. Heeft u in 2020 een fiets of pc uitgeruild, dan mag u in 2023 opnieuw deelnemen. Heeft u in 2021 gebruik gemaakt van de regeling, dan kunt u vanaf 2024 van de nieuwe regeling gebruik maken.

### **5.4 Ik heb in 2020/2021 nog gebruik gemaakt van het cafetariamodel uitruil PC/Tablet/Laptop/Fiets. Kan/mag ik per 2022 weer gebruik maken van de nieuwe regeling uit het arbeidsvoorwaarden voorstel?**

Nee. Er geldt een termijn van drie kalenderjaren. Pas na deze drie kalenderjaren komt u in aanmerking voor de € 1.500 voor een termijn van vijf jaar. Heeft u bijvoorbeeld in 2021 gebruik gemaakt van de regeling, dan kunt u vanaf 2024 van de nieuwe regeling gebruik maken.

### **5.5 Word ik gehouden aan de drie kalenderjaren, ook als dit een nieuw voorstel arbeidsvoorwaarden betreft?**

Ja. De regels voor de uitruil voor een PC/Tablet/Laptop/Fiets zijn niet veranderd, alleen de termijn en het bedrag. Heeft u gebruik gemaakt van de regeling voor 1 januari 2023, dan kunt u van de nieuwe regeling gebruik maken vanaf het moment dat twee kalenderjaren verstreken zijn na het kalenderjaar waarin de laatste aanschaf is gedaan. Heeft u bijvoorbeeld in 2020 een fiets of pc uitgeruild, dan mag u in 2023 opnieuw uitruilen. Heeft u in 2021 gebruik gemaakt van de regeling, dan kunt u vanaf 2024 van de nieuwe regeling gebruik maken.

### **5.6 Kunnen alle medewerkers gebruik maken van het cafetariamodel?**

Nee, het cafetariamodel geldt niet voor reservisten, stagiaires, niet-werknemers en medewerkers die vallen onder het Algemeen Ambtenarenreglement (ARAR).

### **5.7 In het cafetariamodel wordt gesproken over fiets en computer, waarom is de telefoon hier niet opgenomen?**

Ook het cafetariamodel is gebonden aan fiscale regels. In de toekomst wil Defensie ook naar het Individuele Keuze Pakket wat bij andere overheden al gebruikt wordt. Dan is er individueel veel meer mogelijk.

## **6: TOD**

### **6.1 Gaat TOD achteraf via roostermanagement (RMT)? Zo ja, hoe wordt omgegaan met eenheden die niet met RMT werken?**

De huidige stand van zaken is dat de TOD achteraf geautomatiseerd berekend wordt. Dit gaat via een zogenaamde webservice waarin de bedrijfsregels voor de TOD achteraf eenduidig worden toegepast. De applicaties RMT en TOBS (de roostertool van de KMar) leveren de data-input voor deze service. Eenheden moeten dus, zoals het er nu uitziet, met RMT of TOBS werken. Ten aanzien van de eenheden die op dit moment nog niet met één van deze tools werken, kan een tijdelijke alternatieve werkwijze worden afgesproken.

Zo'n alternatieve werkwijze voor de eenheden is een zeer arbeidsintensief proces! Dit komt door een maandelijkse berekening per medewerker. Daarom is het streven deze eenheden zo snel mogelijk gebruik te laten maken van RMT of TOBS.

## **6.2 Ik ben militair. Wat verandert er nu precies voor mij qua toelage onregelmatige dienst?**

U heeft straks per gewerkt uur recht op een percentage van het voor uw geldende salaris per uur (met een max van € 14,-). Dit is:

- 20 % voor de uren op maandag t/m vrijdag tussen 06.00 en 08.00 uur en tussen 18.00 en 22.00 uur;
- 40 % voor de uren op maandag t/m vrijdag tussen 00.00 en 06.00 uur en tussen 22.00 en 24.00 uur;
- 45 % voor de uren op zaterdag;
- 70 % voor de uren op zondag;
- 100 % voor de uren op feestdagen (art. 57a, tweede lid AMAR).

## **6.3 In dit onderhandelingsresultaat wordt gesproken over TOD achteraf militairen. Hoe gaat dit in zijn werk?**

U krijgt dan een TOD-vergoeding per uur dat u op onregelmatige tijden heeft gewerkt. Er is dan ook geen sprake meer van een instapgrens van 600 punten zoals nu het geval is. Op deze manier krijgt u precies waar u recht op heeft.

## **6.4 Gaan burgermedewerkers ook naar TOD achteraf?**

Burgermedewerkers blijven vooralsnog TOD-vooraf ontvangen, tenzij zij deze nu ook al achteraf ontvangen.

## **6.5 Wat gaat er met de ATOD gebeuren?**

Hier is nog geen duidelijkheid over. Daarom kan deze vraag niet inhoudelijk worden beantwoord. Zodra er meer inhoudelijk bekend is over de arbeidsvoorwaarden en de uitwerking hiervan, volgt er snel verdere informatie in dit overzicht van veel gestelde vragen.

## **6.6 Hoe moet TOD-achteraf militairen ingediend worden?**

Dit wordt waarschijnlijk een geautomatiseerd proces. Er zijn echter nog veel bijkomende vragen en er moet hier nog verder over gesproken worden voordat dit geïmplementeerd wordt. Tot die tijd kan deze vraag daarom niet inhoudelijk worden beantwoord. Zodra er meer inhoudelijk bekend is over de arbeidsvoorwaarden en de uitwerking hiervan, volgt er snel verdere informatie in dit overzicht van veel gestelde vragen.

## **7: VERLOF**

### **7.1 Gaat het verlengen van vakantieverlof op verzoek of gaat dat automatisch?**

De medewerker krijgt in selfservice de mogelijkheid een verzoek in te dienen om de vervaldatum van betreffend verlof met twee jaar uit te stellen. Nadere informatie hierover volgt op een later moment.

### **7.2 Wordt al het opgebouwde verlofgoed verlengd of alleen het sinds 2021 opgebouwde verlof?**

Alleen het sinds 2021 toegekende vakantieverlof kan worden verlengd tot 1-1-2025 en het sinds 2022 toegekende vakantieverlof kan worden verlengd tot 1-1-2026. Het verlof dat bijvoorbeeld vanuit 2020 doorgeschoven is naar 2021 komt hiervoor niet in aanmerking.

### **7.3 Wanneer is het voor een reservist mogelijk om te genieten van alle soorten van verlof bij geboorte van je kind?**

Het recht op verlof van de reservist hangt af van de vraag of en in welke mate de reservist is opgeroepen in werkelijke dienst. Hoe de verlofomvang wordt bepaald en op welke wijze hier precies invulling aangegeven wordt, wordt momenteel uitgewerkt. Hierover is ook afstemming met de vakcentrales nodig.

## **8: ALGEMEEN**

### **8.1 Ik voel me onevenredig benadeeld door het arbeidsvoorwaardenakkoord. Wat nu?**

Als u vindt dat de toepassing van de afspraken uit het arbeidsvoorwaardenakkoord voor u leidt tot een onevenredig nadeel, dan kunt u hiervoor, via uw leidinggevende, een rekest indienen bij het bevoegd gezag. Het bevoegd gezag neemt een besluit op uw verzoek. Het houdt daarbij aan een zwaarwegend advies van de Begeleidingscommissie Arbeidsvoorwaardenakkoord.

### **8.2 Geldt stemrecht met betrekking tot het onderhandelingsakkoord alleen voor leden van een bond?**

In het Besluit Georganiseerd Overleg Defensie is opgenomen wanneer van een akkoord kan worden gesproken. Daarvoor is overeenstemming nodig tussen Defensie en tenminste 2 centrales van overheidspersoneel (bonden). De opvatting van de centrales wordt bepaald door de leden. De wijze waarop de leden hun stem kunnen uitbrengen, verschilt per centrale. Niet-leden kunnen niet stemmen. Dat wil echter niet zeggen dat hun stem niet gehoord wordt. Ook niet-leden kunnen hun mening bij de bonden kwijt en Defensie biedt iedere medewerker de gelegenheid om de opvatting kenbaar te maken.