

# XRcise



**Jong Defensie  
bouwt aan  
netwerk**



**Manifestatie  
bonden op  
Malieveld**



**Onderzoek  
RIVM naar  
chrom-6**



## Afscheid van Afghanistan

Maar gaat iedereen ook  
mee naar huis?



- 4 UNIEKE VERZEKERING VOOR BBTV-LEDEN
- 5 KORT NIEUWS
- 6 INTERVIEW
- 9 FIT FOR ACTION
- 12 BBTV
- 13 VRRROEMMM!
- 16 PHOTO AWARDS

- 18 DE REDACTIE TIPT...
- 20 AON
- 21 MATERIEEL
- 22 JONG DEFENSIE
- 25 SF
- 30 FILMRUBRIEK
- 31 ZANDHAZEN
- 32 LID WORDEN, DAAROM!



## 10 VRAAG 'T NATALIE

BBTV-jurist Natalie van Os behandelt in haar rubriek deze keer de 'wijziging van bestemming'. Wat als je van je eigen onderdeel graag wil overstappen naar een ander onderdeel? Hoe kun je dat het beste aanpakken? Lees vanaf pagina 10 Natalies antwoorden en tips.

## 26 CARRIÈRE (+WEGGEEFACTIE!)

Mocht je om wat voor reden dan ook Defensie verlaten, dan is er ondersteuning en maatwerk bij je vervolgstappen buiten de krijgsmacht. Bemiddelingsbureau Stratego helpt oud-militairen bij het vinden van een passende baan. Intermediair Matching Marines zoekt naar de perfecte match voor oud-mariniers. Lees verder vanaf pagina 26.



## 14 ACTIES BBTV

De BBTV en collega-bonden organiseerden onlangs een 'Coffee on Wheels'-actie om (onder het genot van een kop koffie) het gesprek aan te gaan met 2e Kamerleden van de Vaste Commissie voor Defensie. Ook namen de gezamenlijke bonden het Malieveld in Den Haag op bijzondere wijze over.

## 29 ONDERZOEK NAAR CHROOM-6

Defensiepersoneel is op meer locaties blootgesteld aan het giftige chroom-6 dan werd gedacht. Dat blijkt uit onlangs gepubliceerd onderzoek van het RIVM. De bonden zijn een uitkeringsregeling overeengekomen en die is nu uitgebreid naar alle (oud-)medewerkers van Defensie die ziek zijn geworden door het werken met chroom-6.

Volg ons op instagram: @bbtv\_defensievakbond

BBTV ■ Postbus 93037 ■ 2509 AA Den Haag ■ Telefoon: 070 3155111 ■ Militaire nummer (géén 06-nummer!): \*06 546 66156  
■ Fax: 070 3839840 ■ E-mail: [bbtv@mijnvbm.nl](mailto:bbtv@mijnvbm.nl) ■ Internet: [www.bbtv.nl](http://www.bbtv.nl)

### Lidmaatschap

Leden van de BBTV kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt op welke wijze dan ook zonder vooraf schriftelijke toestemming van de uitgever.

### Verhuizen? Uitzending?

Geef dit door via [LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL](mailto:LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL)

### Verspreiding

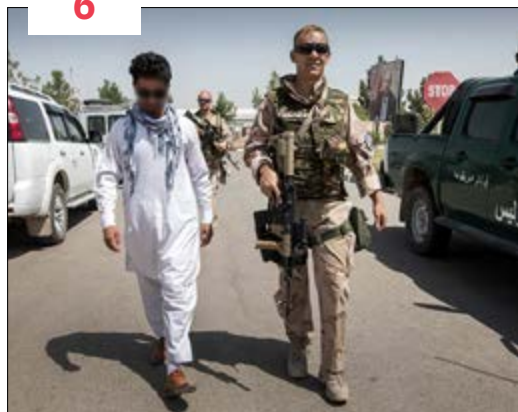
Gratis op huisadres voor leden

ISSN: 1389-210X | Oplage 9.000

**Redactie** Daniel Lameriks ■ Peter Visser **Vormgeving** Studio VBM **Redactiemedewerkers** Geza (strip) ■ Natalie van Os ■ Suzanne Stam  
**Fotografie** Daniel Lameriks ■ Peter Visser ■ Media Centrum Defensie **Drukkerij** Senefelder Misset BV



6



25



26



Scoor  
het boek.



**Weggeefactie!**

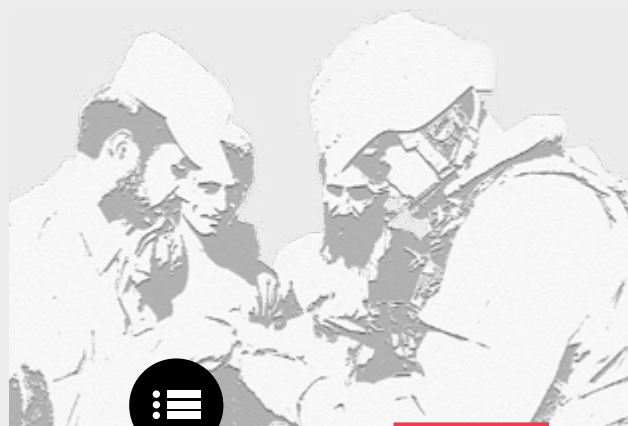
28



## Jacht

Tijdens mijn uitzending naar Kabul leerde ik de Afghanen Samir en Yaseen kennen. Zij werkten op het ISAF-hoofdkwartier voor Daan Everts, de hoogste civiele NAVO-diplomaat toentertijd (die onder meer het overleg voerde met de Taliban). Mijn uitzending duurde 6 maanden, dus ik leerde Samir en Yaseen goed kennen. In onze vrije tijd keken we Bollywood-films (razend populair in Afghanistan), aten we vers naanbrood en vertelden we elkaar schuine bakken die het in ons eigen land goed deden. Samir en Yaseen wisten natuurlijk dat er een moment zou komen dat de westerse troepenmacht hun land zou verlaten. Die dag gingen zij, verstandig als ze waren, niet afwachten. Samir studeert nu aan een universiteit in de Verenigde Staten en Yaseen woont met zijn gezin in Canada. Niet alle Afghanen die met de westerse coalitie samenwerkten, hebben zoveel geluk gehad. Momenteel wordt er jacht gemaakt op deze 'verraders' die nog in hun moederland verblijven. Voor deze XRCise sprak de redactie met defensie-medewerker Roy Grinwis. Hij zet zich in om Afghaanse tolken naar Nederland te halen. Wat hem motiveert en hoe gecompliceerd dat soms kan zijn, lees je vanaf pagina 6. Veel leesplezier,

namens de redactie,  
**Daniel Lameriks**



**Je hoeft hiervoor zelf niets meer te doen  
als je lid bent of wordt van de VBM / BBTv**

**VBM**  
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

**BBTV**  
VAKBOND VOOR JONGE  
BEROEPSMILITAIRES

# Unieke

**24** ongevallenverzekering  
voor actief dienende leden  
van de VBM en BBTv  
**uurs**



## Collectieve ongevallenverzekering

**Je moet er niet aan denken maar een ongeluk zit in een klein hoekje. De VBM|BBTV heeft voor al haar actief dienende militaire en burgerleden een unieke collectieve ongevallenverzekering afgesloten.**

Met deze verzekering heb je dekking voor een ongeval tijdens woon-werkverkeer, maar ook voor ongevallen in de hele wereld. Het actief dienende militaire lid is ook tijdens de uitoefening van zijn werkzaamheden als militair verzekerd. Dus ook tijdens missies gedurende 24 uren per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar.

De collectieve ongevallenverzekering van de VBM|BBTV biedt een dekking van:

- € 2.500 bij overlijden als gevolg van een ongeval;
- € 6.000 in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval. Bij gedeeltelijke blijvende invaliditeit door een ongeval een evenredig percentage van € 6.000.

Je hoeft voor de verzekering zelf niets te doen.

Echter, indien een ongeval is gebeurd, moet je dit zo spoedig mogelijk melden.

### Blijvende Invaliditeit

Zo spoedig mogelijk doch uiterlijk drie maanden na het ongeval Aon in kennis stellen. Bel 010 44 888 75. Aon helpt je dan verder.

### Overlijden

Bij overlijden moet zo spoedig mogelijk doch binnen 48 uur en voor de begrafenis of crematie Aon in kennis worden gesteld. Bel 010 44 888 75. Aon helpt je dan verder.



**'voor alle actief dienende militaire en burgerleden'**

**'dekking voor een ongeval tijdens  
woon-werkverkeer'**

**'actief dienend militair lid is ook tijdens de  
uitoefening van zijn werkzaamheden verzekerd'**

**'dus ook tijdens missies'**

**'waar ook ter wereld'**

**Dit alles  
zit in je  
lidmaat-  
schap  
!!!**







## Betaaldata salaris Defensie

- donderdag 24 juni 2021
- vrijdag 23 juli 2021
- dinsdag 24 augustus 2021

Uiterlijk de volgende werkdag staat het geld op je rekening bijgeschreven.

## Laadpalen op defensiekazernes

Wij krijgen regelmatig van defensie-medewerkers de vraag wat de mogelijkheden zijn voor het opladen van een elektrische auto (voor het woon- werkverkeer). De BBTV vindt dat Defensie als werkgever de verantwoordelijkheid heeft om hieraan een bijdrage te leveren door faciliteiten aan te bieden. Wij hebben hier een brief over gestuurd naar Defensie en onlangs kregen we daarop een antwoord. Defensie wil tegemoetkomen in het plaatsen van de laadpalen, maar wil dit regelen vanuit de zogenoemde Commandanten Voorzieningen (een potje dat iedere commandant heeft), omdat de laadpalen lokale initiatieven zijn. De medezeggenschap kan op een defensielocatie dus om plaatsing van laadfaciliteiten verzoeken. Een mooie eerste start zo lijkt het, al zullen wij hier nog verder met Defensie over spreken.



## Verlenging samenwerking met Flyct

De BBTV/VBM heeft de samenwerking met letselschadespecialist Flyct verlengd. De samenwerking werd op 11 mei, geheel corona-proof, bekrachtigd op het kantoor van de BBTV/VBM in Den Haag door accountmanager Bart Wesdijk namens Flyct en jurist Maarten de Haas en voorzitter Jean Debie namens onze bond. Heb jij letselschade geleden als gevolg van een bedrijfsongeval of een verkeersongeval? Dan kun jij als BBTV/VBM-lid gebruikmaken van de diensten van Flyct. Flyct werkt uitsluitend voor gedupeerden en dus niet voor verzekeraars. Als je buiten het werk om letselschade oploopt, dan kun je ook terecht bij Flyct. In dat geval kan je direct contact met ze opnemen.



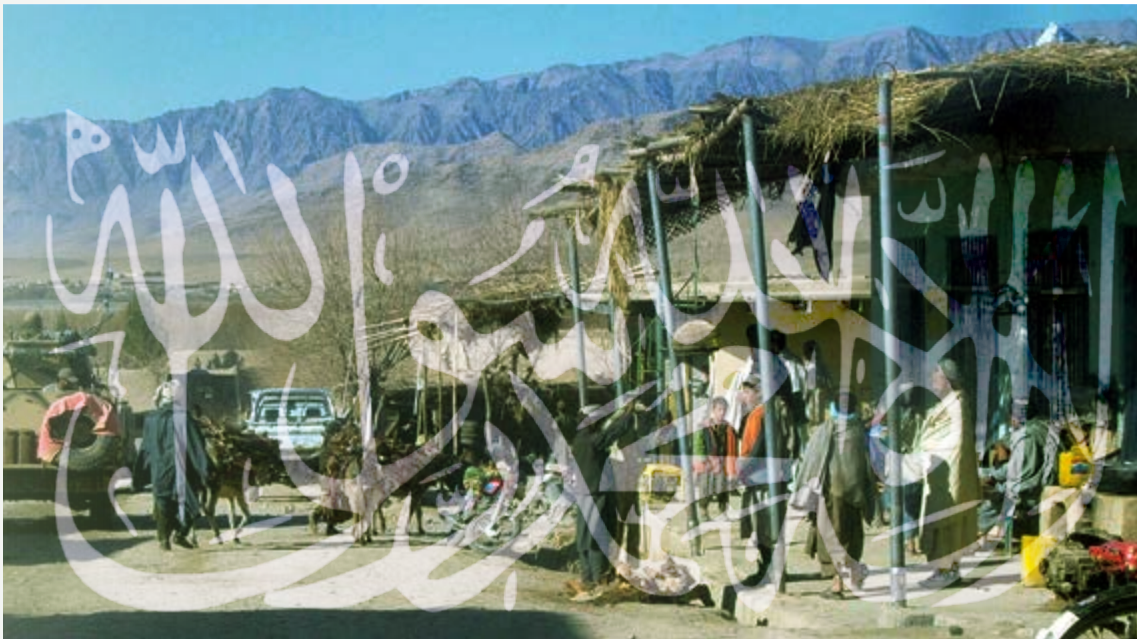
Bart

Jean

Maarten



# ‘Op de bazaar van Deh Rawod wappert nu de Taliban-vlag weer’



Dit najaar, op ‘nine eleven’, vertrekken de laatste coalitietroepen uit Afghanistan. De tijd dringt voor Afghaanse tolken, want als de westerse troepenmacht definitief afzwaait, wordt gevreesd voor hun leven – zeker nu de Taliban weer snel terrein wint. Defensiemedewerker Roy Grinwis is Afghanistan-veteraan en zet zich in voor het lot van de tolken. Onlangs nam hij contact op met de tolk waar zijn oude eenheid mee samenwerkte in Afghanistan. Roy hielp hem naar Nederland te komen. Op de tolken die nog in hun moederland verblijven, wordt inmiddels jacht gemaakt.

## ***Hoe kwam je in contact met ‘jullie’ tolk?***

Roy: “Met mijn eenheid 42 Bataljon Limburgse Jagers werd ik uitgezonden naar Afghanistan voor Task Force Uruzgan (TFU-3).

Ik was boordschutter, maar ging ook wel eens mee op voetpatrouilles. Tijdens een sociale patrouille in Deh Rahwod, nabij een huisartsenpost, blies iemand zichzelf op in de menigte

waar wij naast stonden. Een zelfmoordaanslag. Zeven van mijn collega’s en ik raakten gewond. Onze luitenant overleed later in het Centraal Militair Hospitaal in Nederland. Na de aanslag moest





ik enkele maanden revalideren en probeerde ik nog terug te keren naar een militaire functie. Helaas bleek mijn been onherstelbaar beschadigd en moest ik erkennen dat een operationele loopbaan er niet meer inzat voor mij. Gelukkig is Defensie groot en heeft de organisatie ook andere bedrijfstakken: inmiddels werk ik als informatiemanager bij OTC-Rij in Oirschot.

De aanslag op mijn eenheid vond in de zomer plaats, en in die periode sta ik altijd vaker stil bij Afghanistan. Op social media vond ik ‘onze’ tolk, Barigul heet hij, en al snel kregen we intensiever contact en haalden we herinneringen op aan onze tijd in Afghanistan.”

### ***Hoe heb je de samenwerking tussen Nederlandse militairen en Afghaanse tolken ervaren?***

“Die was erg goed en er was respect voor elkaar. Zij vonden het nog wel eens raadselachtig waarom wij, jonge Nederlandse mannen en vrouwen, in Afghanistan waren: waarom kwamen wij naar hun droge woestijnland, tussen de rondvliegende kogels en berrbommen, helemaal vanuit het veilige, paradijselijke Nederland? Waarschijnlijk een terechte vraag, voor mensen die van jongs af aan opgroeien in een oorlogssituatie. We hebben veel geleerd van de Afghaanse tolken. Onze eenheid bereidde zich in Nederland voor op de missie, maar de tolken kenden het conflictgebied Uruzgan als geen ander natuurlijk. Als er bijvoorbeeld schoten klonken, dan keek ik altijd eerst naar de tolk – als hij niet zenuwachtig werd, dan was

er voor mij ook geen reden om zenuwachtig te worden.”

### ***De tolk Barigul is inmiddels in Nederland. Hoe heb je hem daarbij kunnen helpen?***

“Nadat ik contact met hem kreeg via social media, werd duidelijk in welke gevaarlijke situatie hij zich bevond. Als je met de geallieerde, westerse troepenmacht hebt samengewerkt, ziet de Taliban jou als verrader. Zij zijn hun leven – en dat van hun gezin – niet zeker. Barigul vertelde me op een gegeven moment dat de politiecommandant Shah Mohammad Shah van Deh Rawod om het leven was gebracht. Die commandant had veel aanzien in de regio en is daarom door de Taliban vermoord. Dat verslechterde de veiligheidssituatie en ook Barigul was zijn leven niet meer zeker. Hij vroeg me of er een manier was om naar Nederland te komen. Ik wees hem op de tolkenregeling die er in ons land is en waarvoor hij zich kon aanmelden. Ik heb hem met de procedure geholpen, maar het duurde allemaal erg lang, terwijl de situatie in Afghanistan almaar achteruitging. Om geen kostbare tijd te verspillen, heb ik contact opgenomen met Vluchtelingenwerk en Anne-Marie Snels, die zich ook inzet voor het naar Nederland halen van de tolken. Inmiddels is Barigul veilig in Nederland.”

### ***Dat zal geen makkelijke ontsnappingsroute zijn geweest.***

“Nee, dat klopt. Deh Rawod is weer in handen van de Taliban gevallen. Zijn gezin was eerder al naar Tarin Kowt gevlucht. Barigul kon zich niet meer over de weg verplaatsen omdat de



Roy Grinwis



Foto's bovenstaand: archiefbeelden Nederlandse krijgsmacht in Afghanistan

Taliban overal checkpoints had en wist wie hij was en welk werk hij voor ons gedaan had. Hij heeft daarom enkele maanden in een Afghaanse defensiekazerne, naast Camp Hadrian, ondergedoken gezeten. Ik heb toen samen met een vriend van Barigul en een andere Afghaanse tolk die ik in de tussentijd had leren kennen, bemiddeld dat hij met een helikopter van de Afghan



National Army (ANA) naar Tarin Kowt kon vliegen. Voordat hij vanaf daar verder kon, moest er eerst een hoop papierwerk geregeld worden, waaronder het officieel laten vertalen van zijn ID-gegevens. Daarvoor moest hij onder andere naar Kandahar en Kabul. Uiteindelijk duurde het dus nog een hele tijd voordat hij op een vlucht naar Schiphol zat.”

### ***Je hebt met diverse andere tolken contact die nog in Afghanistan verblijven. Hoe gaat het met hen?***

“Zij verkeren in gevaar, want er staat een prijs op hun hoofd. Niet alleen de Taliban zit achter hen aan, maar ook het arme gedeelte van de bevolking: als

zij de tolken uitleveren, krijgen ze daarvoor geld toegestopt van de Taliban. De tolken met wie ik contact heb, houden zich schuil op een onderduikadres en komen niet buiten. Er wordt op hen gejaagd. De Taliban is inmiddels ook sluw geworden want zij speuren Facebook en andere social media af om een spoor van de tolken op te vangen. Als ze een foto opduikelen ergens, printen ze die gelijk af op flyers, zodat ze die onder de bevolking kunnen verspreiden.”

### ***Hoe zie jij de toekomst van Afghanistan voor je nu de coalitie bijna vertrekt?***

“Niet goed, ik ben er bezorgd over. Dat is ook wat ik van

Afghanen zelf hoor; het lijkt wel of de tijd 20 jaar is teruggezet nu. Op de bazaar van Deh Rawod wappert niet de Afghaanse vlag, maar de Taliban-vlag.”

### ***Denk je dat we in staat zijn om alle tolken tijdig naar Nederland te krijgen?***

“Ik zie steeds meer betrokkenheid en besef van urgentie vanuit verschillende hoeken, dus ik heb wel de hoop dat er nu sneller en efficiënter gewerkt gaat worden. Maar dan moet er wel écht stevig doorgepakt worden, want er is geen tijd te verliezen.”



## **Indringende noodkreet aan NAVO**

Vlak voor het ter perse gaan van deze XRCise hebben de vakbonden voor defensiepersoneel BBTV-VBM en AFMP, samen met een groot aantal internationale organisaties, de NAVO opgeroepen om de Afghaanse tolken en hun families zo snel mogelijk uit Afghanistan te evacueren. De Nederlandse bonden hebben zich aangesloten bij een groep (militaire) vakbonden en belangenorganisaties voor tolken uit de hele wereld, waaronder de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen (EUROMIL). Dit internationale samenwerkingsverband heeft op 1 juni een indringende noodkreet verzonden aan Jens Stoltenberg, secretaris-generaal van de NAVO.

### **Bureaucratie**

Tegelijkertijd is er een brief verstuurd aan demissionair premier Mark Rutte, bewindsliden en Kamerleden, waarin de BBTV-VBM en AFMP oproepen snel te handelen. Als defensiebonden constateren we nu dat, hoewel minister Bijleveld van Defensie weigert cijfers te noemen, er op zijn minst nog 60 tolkengezinnen in een asielpcedure zitten. Procedures die enorm bureaucratisch verlopen. Als Nederland niet heel snel acteert, kan dit ertoe gaan leiden dat de tolken en hun gezinnen straks niet meer veilig hiernaartoe te halen zijn.

‘Laat niemand achter’ is altijd het motto geweest binnen Defensie en dat moet volgens de bonden ook gelden voor onze Afghaanse collega’s. De tolken stonden jarenlang schouder aan schouder met de internationale troepen. De tijd raakt op om onze Afghaanse bondgenoten daar te kunnen beschermen.

Binnen zo’n honderd dagen, op 11 september 2021, moet de NAVO’s volledige terugtrekking uit Afghanistan zijn voltooid.

In de brief die aan de secretaris-generaal van de NAVO is verzonden roepen belangenbehartigers uit de hele wereld de NAVO-landen op om zich in te spannen voor de spoedige evacuatie van de Afghaanse tolken uit hun geboorteland:

*“De grootste oorlogsmisdaad in Afghanistan zou zijn om de tolken daar achter te laten.”*

**•Voormalig legercommandant kapitein Jason Scanes (namens Forsaken Fighters Australia Inc.)**

*“Onze collectieve veiligheid berust op onze landen, die het goede doen voor onze Afghaanse bondgenoten, die zoveel vertrouwen in ons stelden in de afgelopen twee decennia. We kunnen hen niet achterlaten zonder consequenties, we verliezen zóveel als we dit doen. Dit is onze keuze, we moeten nú handelen.”*

**•Chris Purdy, Amerikaanse leger (gepensioneerd), Human Rights First**

*“Als militairen is het onze heilige plicht om niemand achter te laten. Dit zou ook het geval moeten zijn bij diegenen die ons jarenlang hebben ondersteund bij de uitvoering van onze missie.”*

**•Emmanuel Jacob, voorzitter EUROMIL, Europese Organisatie van Militaire Verenigingen**





# 'MAD MAX'



Foto: Lars Baron/Red Bull

## De nieuwe WK-leider

Coureur Max Verstappen won onlangs de Grand Prix van Monaco én hij pakte de leiding in het wereldkampioenschap. Met deze 'dubbele' winst maakte hij een hoop los bij zijn fans wereldwijd. Verstappen heeft nu een voorsprong van 4 punten op regerend wereldkampioen Hamilton (team Mercedes). Met beide armen omhoog vierde 'Mad Max' zijn overwinning.



## Vraag het Natalie

Natalie van Os is één van de juristen van de BBTv. In deze rubriek beantwoordt zij veelgestelde vragen. Deze keer gaat het over **wijziging van bestemming**.

### Heb jij ook een vraag voor Natalie?



070 315 51 11



bbtv@mijnvbm.nl

**‘Je vraagt dan officieel om bij een ander operationeel commando te worden ingedeeld.’**



#### VRAAG 1:

Ik ben sinds vier jaar in dienst bij de Koninklijke Marine (KM) en ik zou graag naar een ander krijgsmachtdeel willen switchen. Ik zag op de site van Defensie dat ze bij de Koninklijke Marechaussee (KMar) mensen nodig hebben. Gezien mijn opleiding en ervaring bij de KM zou ik zo kunnen overstappen naar de KMar. Wat kan ik nu het beste doen, moet ik eerst ontslag nemen en dan solliciteren bij de KMar? Wat is wijsheid?

#### ANTWOORD:

Het is zeker niet verstandig om bij de KM ontslag te nemen. Dat moet je nooit doen. Zo heb je nu nog geen zekerheid over jouw eventuele baan bij de KMar. Stel je neemt ontslag bij de KM en je wordt vervolgens niet aangenomen bij de KMar. Je maakt dan geen aanspraak op een werkloosheidsuitkering; je hebt namelijk zelf ontslag genomen en je bent dan verwijtbaar werkloos. In dit soort situaties is het



raadzaam om een verzoek bij de KM in te dienen om 'wijziging van bestemming'. Je vraagt dan officieel om bij een ander operationeel commando te worden ingedeeld. Mocht jouw verzoek tot wijziging van jouw bestemming (onverhoopt) worden afgewezen, dan heb je in ieder geval nog jouw baan bij de marine.

## VRAAG 2

**Wat moet je eigenlijk precies doen om over te stappen?**

### ANTWOORD:

Wil je jouw bestemming wijzigen, dan kun je hiertoe een verzoek indienen op grond van artikel 12a van het Algemeen Militair Ambtenarenreglement. Zoals hiervoor al opgemerkt, kan een dergelijk verzoek worden afgewezen. Anders gezegd; je hebt dus geen recht op een wijziging van jouw bestemming. Zo kan het zijn dat de KM jouw verzoek afwijst vanwege bijvoorbeeld tekorten binnen jouw groep van functies. In dat geval zal het dienstbelang vóór jouw persoonlijke belang gaan.

## VRAAG 3

**Zijn er nog andere voordelen aan een wijziging van een bestemming in plaats van ontslag nemen?**

### ANTWOORD

Jazeker; als je in plaats van ontslag een verzoek tot wijziging van jouw bestemming indient, dan kun je een eventuele overbruggingstoelage krijgen als jouw salaris ná overgang naar het andere operationeel commando minder is. Je krijgt dan een toelage. Op het moment dat jouw salaris bij het nieuwe operationele commando hoger wordt, dan verandert logischerwijs de hoogte van de toelage. Deze gaat dan omlaag.

Op het moment dat je bij de KMar het niveau van jouw oude salaris hebt bereikt, dan vervalt de overbruggingstoelage. In de situatie dat je ontslag neemt bij de KM, dan krijg je dus geen toelage. Jouw dienstverband is dan namelijk onderbroken geweest en je wordt dan helemaal opnieuw aangesteld.

**Let op:** de overbruggingstoelage is geen automatisme. Ga er zelf achteraan en dien hiervoor desnoods een verzoek in.

### TIP:

Mocht jouw verzoek tot wijziging van jouw bestemming (om welke reden dan ook) worden afgewezen, dan kun je hiertegen binnen zes weken in bezwaar gaan (de bezwaartermijn is dertien weken als je je om dienstredenen in het buitenland bevindt).

Een verzoek om ontslag behoort ook tot de mogelijkheden, maar ik raad dit, zoals gezegd, af vanwege het verspelen van jouw rechten op een werkloosheidsuitkering en vanwege het feit dat je dan mogelijk ook een overbruggingstoelage misloopt. Er kan ook een andere reden zijn op grond waarvan een verzoek om ontslag of een verzoek om wijziging van jouw bestemming kan worden afgewezen. Zo kan er aan jouw aanstelling de verplichting zijn verbonden om gedurende een bepaalde tijd deel uit te blijven maken van het operationele commando waartoe je behoort, oftewel je hebt een zogenaamde dienverplichting. Ook dan loop je dus het risico dat het dienstbelang van Defensie voor jouw persoonlijke belang gaat.

Is de beslissing op jouw verzoek tot ontslag afwijzend, dan krijg je ook daarvoor een beslissing die voor bezwaar vatbaar is, waartegen je binnen zes weken bezwaar kunt aantekenen. Maak dit tijdig bij ons kenbaar, zodat we je over de haalbaarheid van een bezwaarprocedure kunnen adviseren of kunnen helpen bij het opstellen van een bezwaarschrift.



The logo for BBTV, consisting of the letters 'BBTV' in a stylized, red, hand-painted font, enclosed within a thin white rectangular border. The background of the entire advertisement is a photograph of a soldier in full combat gear, including a ghillie suit and a helmet with pine branches attached, holding a rifle in a field of heather.

BBTV

# Dé vakbond voor jonge militairen

De BBTV voert samen met de VBM (de grootste defensievakbond van Nederland) overleg met Defensie over allerlei zaken die ook jou aangaan. Denk bijvoorbeeld aan je salaris! Hoe meer leden zich aansluiten, hoe sterker we staan. Om de contributie hoeft je het niet te laten (€ 9,91 t/m 22 jaar, daarna €10,62). Bovendien heb je als lid recht op vele kortingen, waardoor je je lidmaatschap er al snel uit hebt.

Dit zit er o.a. in je BBTV-lidmaatschap:

- Unieke 24/7 Ongevallenverzekering
- Professionele juridische bijstand
- Gratis letselschade-advocaat
- Korting op autoverzekering
- Korting op notaris
- Kazernedekking
- Hoge kortingen op A-merken in onze webshop

Word vandaag nog lid! Kijk op: [BBTV.nl](http://BBTV.nl)

## WIJ LATEN NIEMAND ACHTER





**Motor:** V8 bi-Turbo  
**Vermogen:** 550 pk  
**Koppel:** 700 Nm  
**Aandrijving:** 4-wheel  
**Transmissie:** 9v automaat  
**Topsnelheid:** 290 km/u  
**Cilinder:** 3.982 cc  
**0-100 km/u in:** 4,5 sec.  
**Bagageruimte:** 632 liter  
**Prijs:** €258.000

### ASTON MARTIN DBX

Na Porsche, Maserati en Lamborghini kon autobouwer Aston Martin natuurlijk niet achterblijven: de Britse autobouwers brachten onlangs ook een luxe-SUV uit. De DBX, zoals het sportieve gezinsmodel gedoopt is, zou eigenlijk vorig jaar al gelanceerd worden, maar ome Corona gooide roet in het eten. Inmiddels loopt de productie en zijn de eerste SUV's bij de reikhalzende voorbestellers afgeleverd. De prijs is niet mals, maar je krijgt er héél veel auto voor terug. In de cockpit baad je in leer, suède en comfort. Na een druk op de startknop ronkt de V8-motor meteen ontspannen. Spierballen zien? In Sport en Sport+ modus gaan alle kleppen (letterlijk) open. Van GT naar super-SUV. Deze elegante powerbak moet Aston Martin van de ondergang gaan redden; het merk kampt namelijk met een miljoenenschuld en fors kelderende beurskoersen. Hoge verwachtingen dus, maar het is de DBX meer dan gegund om auto-icoon Aston Martin voor faillissement te behoeden. Fingers crossed.



### BMW R NINE T 2021

In 2013 bracht BMW Motorrad de vintage-bike 'R Nine T' uit. Een echte motor uit de categorie Heritage Naked Bike: strak, no-nonsense, geen prullaria en met een vette knipoog naar de begindagen van de motorfiets. BMW heeft bij het 2021-model enkele hoognodige wijzigingen doorgevoerd én de looks gefinetuned. Zo is de cilinderontbranding verbeterd zodat er meer trekkracht op het asfalt is, er zijn nu 'Rain-', 'Dirt-' en 'Pro-' rijmodes, er is standaard LED-technologie en USB-laadopties en het blok voldoet aan de Euro5-eisen (lage, milieuvriendelijke uitstoot). De R Nine T is nu verkrijgbaar in diverse uitvoeringen; van retro geel/zwart tot volledig aluminium. Een racemonster is deze nieuwste BMW niet, maar het is wel terug naar de essentie: zuiver design en allround kwaliteit.

#### Motorblok:

2-cilinder Boxermotor

**Vermogen:** 109 pk (80 kW)

**Koppel:** 116 Nm

**Transmissie:**

6-versnellingsbak

**Accu:** 12 V

**Topsnelheid:** 210 km/u

**Cilinder:** 1.170 cc

**CO2-emissie:** 119 g/km

**Prijs vanaf:** €15.490



# Niet mokken, wel **2,5%** dokken!



Nog altijd moet defensiepersoneel het momenteel stellen zonder arbeidsvoorwaarden-akkoord, nadat het overleg met Defensie is geklapt. Om onze minimale eis opnieuw bij werkgever Defensie, maar óók bij de Tweede Kamerleden van de Vaste Commissie voor Defensie (VCD) onder de aandacht te brengen, organiseerden de BBTV-VBM en collega-defensievakbonden op 18 mei een ludieke 'Coffee on Wheels'-bijeenkomst. Vanuit een mobiele koffiebar schonk de aanwezige barista (eersteklas) koffie in voor alle genodigden. Naast de Kamerleden van de VCD waren onder andere ook Commandant der Landstrijdkrachten Martin Wijnen, staatssecretaris Barbara Visser en HDP schout-bij-nacht

Peter Reesink aanwezig. De koffie werd geserveerd in mokken die bedrukt waren met de tekst: 'Niet mokken, wel 2,5% dokken.'

## **Bloedserieuze ondertoon**

Het Coffee on Wheels-evenement werd gehouden op de Hofplaats in Den Haag, pal naast het Tweede Kamergebouw. De actie sluit aan bij (onlangs) eerder gevoerde acties, zoals de laseracties bij de Koninklijke Militaire Academie en de Luchtmachtstoren, en de prikacties op het Plein in Den Haag. Coffee on Wheels had een ludiek karakter, maar wel een bloedserieuze ondertoon. Sinds 1 januari jl. is er geen arbeidsvoorwaarden-akkoord voor defensiemedewerkers. Wél zijn de pensioenpremies gestegen

en is de koopkracht afgenomen. Het is dan ook hoognodig om de lonen bij Defensie structureel te verhogen. Stilstand is letterlijk achteruitgang en dat kan Defensie zich niet permitteren.

## **Personeel op #1**

Defensie kampt al jaren met een groot aantal vacatures (inmiddels ruim 9.000). Hierdoor is Defensie niet meer in staat om de 3 hoofdtaken van de krijgsmacht te kunnen garanderen: het eigen grondgebied (inclusief het Caribische deel van het Koninkrijk der Nederlanden) en dat van bondgenoten verdedigen (1), de internationale rechtsorde en stabiliteit beschermen en bevorderen (2) en de overheid (bijvoorbeeld provincies en gemeenten) ondersteunen bij rechtshandhaving, rampenbestrijding en humanitaire hulp, nationaal en internationaal (3). En wat ook steekt: er wordt zelden gerept over 'personeel' als er door de politieke of militaire top wordt gesproken over extra geld voor Defensie. Vreemd, niet? Dat lijkt echt nergens op. Het personeel dient te allen tijde op #1 te staan!





# Manifestatie Malieveld



Het Malieveld in Den Haag werd op 19 mei overgenomen door de vakbonden (waaronder de BBTV/VBM) van de publieke sector, waarvan Defensie ook een onderdeel is. Onder de slogan **#steunpubliekesectornu** werd een online manifestatie gehouden die door de vakbondsleden thuis of vanaf kantoor bekeken werd. De manifestatie werd op touw gezet om aandacht te vragen voor de problemen waarmee medewerkers in de publieke sector elke dag kampen. Een te hoge werkdruk, een tekort aan collega's (30.000 openstaande vacatures totaal; 9.250 lege stoelen binnen Defensie), geen

broodnodige loonsverhoging en weinig tot geen doorgroei mogelijkheden op de werkvloer.

## Honderden lege stoelen

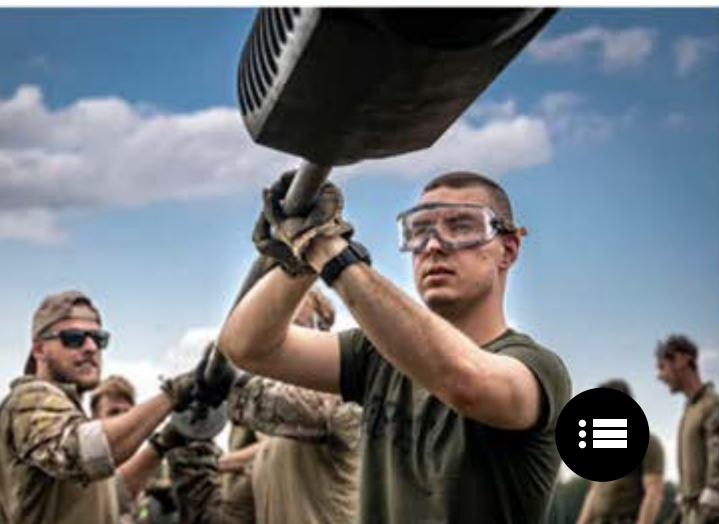
“De publieke sector is van ons allemaal, zonder een goedwerkende publieke sector kan Nederland niet functioneren,” stelde BBTV/VBM-voorzitter Jean Debie, een van de sprekers op de manifestatie. Daarnaast spraken onder meer Tuur Elzinga (voorzitter van de FNV), econoom Wimar Bolhuis en journalist-schrijver Sander Heijne. Ook diverse medewerkers uit de sector namen het woord, waaronder een onderwijzer, douanier,

gevangenbewaarder, universitair docent en overlegvertegenwoordiger van de BBTV/VBM Bert van de Wakker.

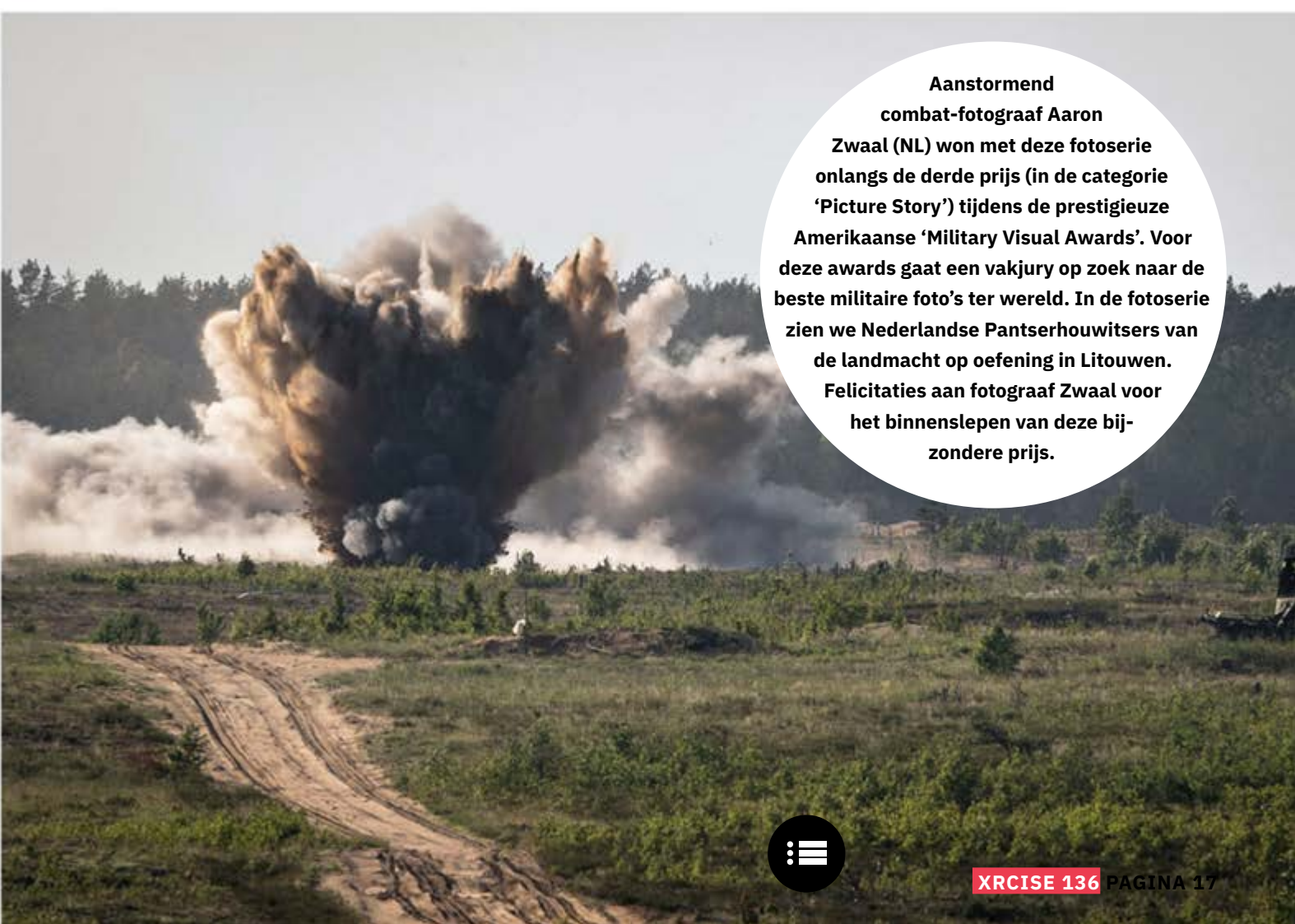
Het manifestatie-podium werd omringd door honderden lege stoelen, die enerzijds symbool stonden voor de collega's die er vanwege de coronapandemie niet fysiek bij konden zijn, anderzijds voor het grote aantal vacatures in de sector, die hoognodig gevuld moeten worden. Heb je de manifestatie gemist? Het online evenement is nog terug te kijken via o.a. de Facebookpagina van de VBM. **#steunpubliekesectornu!**











**Aanstormend  
combat-fotograaf Aaron  
Zwaal (NL) won met deze fotoserie  
onlangs de derde prijs (in de categorie  
'Picture Story') tijdens de prestigieuze  
Amerikaanse 'Military Visual Awards'. Voor  
deze awards gaat een vakjury op zoek naar de  
beste militaire foto's ter wereld. In de fotoserie  
zien we Nederlandse Pantserhouwitsers van  
de landmacht op oefening in Litouwen.  
Felicities aan fotograaf Zwaal voor  
het binnenslepen van deze bij-  
zondere prijs.**





## De nieuwste releases onder de loep



### ALBUM

Stuiterend van ambitie belandde muzikant Snelle op de Herman Brood-academie. Daarna ging het snel, heel snel. Eerst maakte Lars Bos (zoals Snelle echt heet) furore in de rapscène (o.a. in het hol van de leeuw van de gangstertrap: 101Barz – en ja, dat is knap voor een puisterig, bleek broekje met hazenlip). Inmiddels bestormt Snelle de hitparades als zanger-rapper-tekstschrijver. Op het onlangs uitgebrachte album **Lars** is een indrukwekkende lijst samenwerkingen opgenomen, o.a. met Thomas Acda, Maan, Ronnie Flex en Freek & Suzan. Volgens Snelle zelf moet je z'n nieuwe album vooral in de auto beluisteren – daar komen de beats het beste tot hun recht.



**Te beluisteren via je streamingdienst of te koop voor €15,99.**

### GAME

In de onlangs gelanceerde game **Enlisted** word je midden op het slagveld van WOII gesmeten. Enlisted is, net als Fortnite, een zogenaamde Massively Multiplayer Online Game. Het spel is nog gedeeltelijk in ontwikkeling, maar de campagnes Invasion of Normandy en Battle for Moscow worden al volop gespeeld door gamers van over de hele wereld. Deelnemers kunnen de multiplayer betreden als lone wolf of als squad, waarbij je bij die laatste optie samen met een team AI- (computergestuurde) soldaten ten strijde trekt. Grafisch ziet de game er al gelikt uit, en ook de verschillende speelmoden zoals Domination en Assault zijn strak en gedetailleerd uitgewerkt. Enlisted kon wel eens een heel grote worden. **Verkrijgbaar voor PlayStation, Xbox en pc.**



### YOUTUBE

Het Nationaal Militair Museum (NMM) is natuurlijk een parel op zich, gelegen in het hart van de Utrechtse Heuvelrug aan de rand van de voormalige

vliegbasis Soesterberg. Als je er nog nooit bent geweest, dan wordt het zeker tijd om eens een bezoek te gaan brengen. Minder bekend is dat het NMM een eigen YouTube-kanaal beheert. Op het kanaal is een keur aan interessante video's te streamen, zoals filmpjes over tentoonstellingen (van de T34-tank tot Nazi-propaganda), symposia (over Srebrenica bijvoorbeeld) en de Luchtvaartdagen.

Gratis te bekijken via: [youtube.com/c/NMMSoesterberg/featured](https://youtube.com/c/NMMSoesterberg/featured)





## DOCUMENTAIRE

Het is een vraag die velen bezighoudt: wie is de beste voetballer aller tijden? Maradona, Cruyff, Beugelsdijk, Zidane? Velen zullen Pelé bovenaan hun lijstje hebben staan. Over deze Braziliaanse voetballegende verscheen onlangs de documentaire **Pelé**. Edson Arantes do Nascimento, zoals Pelé eigenlijk heet, werd met het nationale team 3x wereldkampioen en is recordhouder goals maken in het profvoetbal. In de documentaire wordt, naast veel voetbalactie uiteraard, ingezoomd op de turbulente tijden in Brazilië tijdens Pelé's hoogtijdagen en wordt onderzocht waarom het talent uitgroeide tot nationale held. **Nu te zien op Netflix.**



## BOEK

Oud-marimando Ronald van Leeuwen beschrijft in zijn meeslepende boek **Complot in Venezuela** het krankzinnige avontuur dat hij als jonge militair in de West beleefde. Van Leeuwen vertrekt halverwege jaren '80 met zijn peloton collega-mariniers voor 9 maanden



naar Curaçao. Als hij tijdens een verlofperiode Venezuela bezoekt, wordt hij gearresteerd op verdenking van spionage en drugssmokkel. Ronald staat er vanaf dat moment alleen voor. Hij heeft al zijn militaire vaardigheden nodig om uit de helse situatie waarin hij verzeild is geraakt te ontsnappen. **Complot in Venezuela** is een verrassende pageturner en gebaseerd op ware feiten.

**Te koop voor €22 in de boekhandel of online.**

## PODCAST

Normaal gesproken zitten de deuren potdicht, maar onlangs gaf de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD) een inkijkje in zijn goed beveiligde keuken. In de podcast **De Dienst** kruipt journalist Liesbeth Rasker in de huid van een AIVD-medewerker. Ze doorloopt een inlichtingentraining, doet onderzoek naar een terroristische dreiging en spreekt met diverse (oud-)medewerkers van De Dienst, zoals de AIVD intern wordt genoemd. Hoe worden nieuwe medewerkers gerekruteerd, waar opereren zij allemaal en welke middelen worden gebruikt? Op deze en vele andere vragen krijg je in de podcast antwoord. Een echte aanrader voor iedereen met ambities in het inlichtingenvak. **Gratis te beluisteren via je streamingsdienst.**





# Rijden zonder zorgen met een Aon autoverzekering

Pechhulp voor auto in het buitenland

**Ga snel naar**  
[viamijnwerk.nl/vbm](http://viamijnwerk.nl/vbm)

VBM en Aon bieden alle leden een autoverzekering met een scherpe prijs aan, inclusief schade service en pechhulp buitenland. Met één alarmnummer dat 24/7 bereikbaar is, ben je zowel bij schade als bij pech verzekerd van goede hulp. Daarbij is pechhulp buiten Nederland in geheel Europa geldig. Zo ga je met een prettig gevoel de Europese weg op!

## Waarom een Aon autoverzekering?

- Scherpe autopremie
- Tot 80% bonus/maluskorting
- Pechhulp in het buitenland is standaard meeverzekerd
- Onze herstelservice neemt zorgen uit handen
- Aon Schade Service standaard in uw autoverzekering

Profiteer van een autoverzekering met een scherpe premie, uitgebreide dekking en uitstekende service.

Scan de QR-code met je camera en bereken jouw premie in 2 minuten!



**AON**  
Empower Results®





### EINDE VOOR RAPTOR NABIJ?

De F22 Raptor, misschien wel de beste, maar ook de duurste fighter van dit moment, heeft geen toekomst meer. De Amerikaanse luchtmacht gaat het toestel waarschijnlijk binnen een jaar of 10 'uitfasen'. In plaats daarvan zetten ze in op de F35, en willen ze blijven vliegen met de F-15EX, de F-16 (of de opvolger daarvan) en... de A-10 Warthog. Dat laatste is opvallend. Aan de ene kant is de A-10 een hartstikke oud vliegtuig, en daardoor duur in gebruik. Aan de andere kant: BRRRRRRRT. Naast de F-22 Raptor wordt ook de F-15E Strike Eagle geschrapt.



Foto's: US Air Force/tech. sgt. Ben Bloker



Foto: Defensie

### KIEL GELEGD VOOR 'DEN HELDER'

De kiel van het nieuwe Combat Support Ship (CSS) Den Helder is gelegd. Het schip komt in 2025 in de vaart. De Den Helder krijgt als taak marineschepen op zee

te voorzien van brandstof en munitie. Daarmee beschikt de zeemacht in 2025, sinds de uitdienststelling van de Amsterdam in 2014, weer over een eenvoudige, robuuste bevoorradener.

Het nieuwe schip wordt in Roemenië gebouwd en maakt de proefvaart op de Zwarte Zee. Daarna komt het op eigen kracht naar Nederland. Dan krijgt het alleen nog specifieke Defensieapparatuur zoals een combat managementsysteem en volgen de laatste beproevingen.

De Den Helder wordt 180 meter lang, ruim 26 meter breed en heeft een waterverplaatsing van 22.500 ton. De vaste bemanning bestaat uit 75 personen.



Foto's: Defensie

### SMART-L RADAR VINDT 'VIJANDELIJKE' BALLISTISCHE RAKET

Goed nieuws van de marine. Met behulp van de SMART-L Multi Mission/Naval radar van De Zeven Provinciën is een ballistische raket uitgeschakeld. Met deze radar is Nederland het enige Europese land dat het luchtruim tot buiten de dampkring en de ruimte tot 2.000 kilometer gelijktijdig kan scannen op luchtdreigingen, zoals (ballistische) raketten. De succesvolle actie is uitgevoerd tijdens de oefening At Sea Demonstration/Formidable Shield 2021.

Naast de detectie op afstand 'ziet' de nieuwe SMART-L gelijktijdig dreiging in het luchtruim. De Zeven Provinciën is wel in staat een maritiem eskader te beschermen tegen anti-scheepsraketten die op afstand zijn afgevuurd. Voor de verdediging tegen projectielen buiten de dampkring, hebben we nog steeds de Amerikanen nodig. Met succes vernietigden zij een met 14.000 kilometer per uur door de ruimte vliegende ballistische raket. Dat gebeurde met een interceptor-raket, afgevuurd vanaf de USS Paul Ignatius. Nederland beschikt niet over zulke raketten.





# ‘Via het netwerk leer je Defensie écht kennen’

Jong Defensie (JD) helpt jonge defensiemedewerkers bouwen aan een netwerk binnen de krijgsmacht. Bij netwerken denk je wellicht al snel aan borrels en etentjes, maar JD is veel meer dan dat. Jong Defensie praat mee over toekomstig defensiebeleid, biedt haar leden de mogelijkheid alle uithoeken van de krijgsmacht te ontdekken en organiseert denktanksessies om de stem van jonge defensiemedewerkers ook in de hogere echelons te laten horen. De BBTv en JD hebben zonder meer één bijzondere overeenkomst: een ledenbestand dat uit jong defensiepersoneel bestaat. Hoog tijd dus voor een ontmoeting. XRCise sprak met JD-voorzitter Matthias Spaans en bestuurslid Externe betrekkingen Anke Meijerink.

### ***Wat doen jullie bij Defensie en hoe zijn jullie bij JD terecht gekomen?***

Matthias: “Ik werk als kapitein bij het Korps Mariniers. Na de POTOM (Praktische Opleiding tot Officier der Mariniers) ging ik

eerst als pelotonscommandant aan de slag en nu werk ik als projectsecretaris van de Command Advisory Group van het Korps Mariniers. Deze afdeling werkt onder andere mee aan de ontwikkeling van het Korps richting

2035. Een collega die bij JD zat, de toenmalige voorzitter, vroeg me of ik zijn functie wilde overnemen. Dat vond ik een hele eer, dus die handschoen nam ik graag over. Het JD-voorzitterschap is een nevenfunctie; die doe ik





naast mijn huidige werk op de Van Braam Houckgeestkazerne in Doorn.”

Anke: ‘Sinds januari werk ik als stafadviseur binnen het Kabinet Commandant Landstrijdkrachten. Het team waarin ik werk houdt zich vooral bezig met de positionering van de landmacht, zowel op bestuurlijk, politiek als maatschappelijk vlak, maar ook intern binnen de landmacht. Tijdens mijn traineeship bij de Rijksoverheid heb ik mijn eerste plaatsing bij het Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO) gehad en zo maakte ik al kennis met JD. Tevens zat ik toen in het bestuur van Jong-Rijk, de koepelorganisatie van alle Jong-verenigingen van de rijksoverheid (waar JD ook onderdeel van is). Zo kende ik het netwerk dus al en nadat ik hoorde dat er een vacature in het bestuur was, solliciteerde ik gelijk.”

***JD is met bijna 2000 leden een relatief groot netwerk. Met welke doelstelling is het opgericht?***

Matthias: “Defensie is een gigantisch grote organisatie. Maar als jonge medewerker zit je al snel in een kleine bubbel waarin je vooral te maken hebt met je direct leidinggevende, zeker ook omdat het een hiërarchisch bedrijf is. Vaak krijg je opdrachten of beleid door van helemaal bovenin de top, waar je verder niet betrokken bij bent. Met JD willen we de mogelijkheid bieden om eens verder te kijken dan het eigen eilandje waarop je zit. We willen de leden laten kennismaken met andere collega’s (van manschap tot generaal), andere OPCO’s en andere vakgebieden

en hen de gelegenheid geven een netwerk op te bouwen, zodat ze een goed beeld krijgen van de organisatie waarvoor ze werken. Verdiepen en verbreden dus.”

***JD organiseert – buiten corona om – de nodige activiteiten. Wat bieden jullie de leden zoal?***

Matthias: “De afgelopen periode, tijdens de pandemie, waren fysieke bijeenkomsten helaas niet mogelijk. Wel organiseren we nu iedere maand digitale lunch-lezingen, die goed bekeken worden. We stimuleren de leden ook om daar ideeën voor aan te dragen.



Anke: “Komende maand bijvoorbeeld, verzorgt Hoofddirecteur Personeel (HDP) Schout-bij-nacht Peter Reesink de lezing. We proberen het thema aan te laten sluiten bij de actualiteit, en momenteel zijn er natuurlijk veel ontwikkelingen op personeelsgebied binnen Defensie, van personeelstekorten tot cao. Ik denk dat er behoorlijk wat leden zijn die daar vragen bij en ideeën over hebben en die kunnen dan gesteld worden.”

Matthias: “Pre-corona organiseerden we altijd op de laatste



donderdag van de maand een activiteit die overging in een borrel. Op zo’n avond zie je dat iedereen met elkaar in gesprek raakt; een korporaal van 43 Mechbrig met een luitenant van de Dienst Materieelorganisatie bijvoorbeeld. Tijdens zo’n gesprek kan het goed zijn dat het over een onderwerp gaat waar beiden verstand van hebben, maar ook kritisch over zijn – munitietekorten, bijvoorbeeld. Door over hun eigen vakgebied te vertellen en een inkijk te geven in hun eigen onderdeel, ontstaat er over en weer meer begrip – óók voor Defensie als organisatie die met dit probleem kampt. Zulke gesprekken kunnen veel onwetendheid wegnemen en je laten inzien dat het probleem veel minder zwart-wit is dan je dacht.”

Anke: “JD organiseert ook geregeld ontmoetingen met de krijgsmacht- en ministerietop, zoals met de staatssecretaris, de Commandant der Strijdkrachten en de Inspecteur-generaal der Krijgsmacht. Daar nodigen we dan zoveel mogelijk leden voor uit die gespreksonderwerpen kunnen aansnijden of pitches kunnen geven.”

***Merken jullie dat er dan echt geluisterd wordt naar de jonge defensiemedewerker?***

Matthias: “Binnen Defensie wordt in de operationele en



hiërarchische lijn weinig naar jongeren geluisterd. Dat heeft onder meer te maken met de relatief lange looptijd van rangen en de duur voordat je naar een bepaalde seniorfunctie kunt. Dat is binnen de burgermaatschappij anders; daar kun je op jongere leeftijd een seniorpositie realiseren. Binnen Defensie is dat eigenlijk uitgesloten vanwege het rangensysteem. Maar als we met JD ergens komen, merk ik dat er wél goed geluisterd wordt en dat er interesse is voor onze standpunten. Ik heb het idee dat 'jong' nu hip is binnen het maatschappelijk debat. In het bedrijfsleven wordt er echt belang gehecht aan de stem van jongeren en Defensie lift daar nu min of meer op mee."

### ***Hoe geven jullie verder inhoudelijk vorm aan JD?***

Anke: "JD heeft een aantal verschillende commissies, waarvan de denktank-commissie er een is. Deze commissie gaat op zoek naar relevante, actuele vraagstukken waar iedereen input voor kan leveren. Ook commandanten of eenheden kunnen onderzoeksvragen indienen als zij graag jongeren willen betrekken bij een brainstorm over een vraagstuk. JD zal vervolgens een gevarieerd denktank-panel samenstellen, waar soms ook Defensity College-studenten aan deel nemen, of externen uit de burgermaatschappij die bepaalde specialistische kennis in huis hebben. Ik heb zelf ook een keer aan een denktank-sessie meegedaan, die als thema 'modern leiderschap binnen Defensie' had. Bij Defensie is het zogenoemde 'rode' leiderschap nog altijd vrij gangbaar

(rood leiderschap wordt binnen de bestuurskunde getypeerd als 'daadkrachtig, direct en dominerend', *red.*). Bij de denktank-sessie werd onderzocht aan welk type leiderschap nu behoefte is – er zijn namelijk nog diverse andere manieren en stijlen van leidinggeven. Een van de conclusies was dat jongeren openstaan voor een meer genuanceerde vorm van leiderschap, die meer kenmerken heeft dan 'de rode stijl' alleen. Na afloop van de denktank-sessie, die meestal 1 of 2 dagen duurt, wordt een advies uitgebracht of



een rapport gepubliceerd."

Matthias: "In het verlengde van de denktanks organiseert JD ook studiereizen. Tijdens zo'n studiereis voeren we, ergens in het buitenland, een onderzoek uit waar op dat moment binnen Defensie behoefte aan is. De laatste keer ging een afvaardiging van JD naar Israël. Het thema was toen 'start-up nation'. In Israël vinden namelijk allerlei interessante start-ups plaats binnen het Israëlische Defensieapparaat. Maar ook in het bedrijfsleven staan oud-

militeairen daar bekend om hun innovatieve projecten. Er wordt gedacht dat de Israëlische defensiestructuur en –cultuur een voedingsbodem is voor deze succesvolle start-ups. Onze leden hebben hier onderzoek naar gedaan door met verschillende militairen te spreken, defensielocaties te bezoeken, maar ook door naar ambassades en bedrijven te gaan. Een studiereis is natuurlijk erg gaaf om mee te maken als JD'er, en daarnaast enorm leerzaam. De uitkomsten van een studiereis worden naderhand altijd groots gepresenteerd aan de sponsors die de reis mede mogelijk hebben gemaakt."

### ***Kan iedere jonge defensie-medewerker zich aansluiten bij JD?***

Matthias: "Ja, dat kan. Lid worden is laagdrempelig en gratis. Ik hoor nog wel eens het vooroordeel dat lidmaatschap alleen voor hoger opgeleiden is of vanaf een bepaalde rang, maar niets is minder waar. Het zou mooi zijn als meer manschappen en onderofficieren de weg naar ons weten te vinden. Juist zij hebben veel te winnen bij ons netwerk, want daardoor hoeft je soms minder hiërarchische hindernissen te nemen dan nodig. Via JD kun je makkelijker invloed uitoefenen en kom je op plaatsen waar je anders niet zo snel zou komen."

### **Meer weten over Jong Defensie?**

Bekijk de Sharepoint van Jong Defensie of volg ze via Instagram ([jong\\_defensie](#)) of Facebook ([facebook.com/JongDefensie/](#)). Mailen kan natuurlijk ook via: [jong.defensie@mindef.nl](mailto:jong.defensie@mindef.nl)





# Special



# Forces

## Belgische antiterreur-teams gebruiken 3D-scans

Onlangs werd voor de westkust van Afrika de vijftienkoppige bemanning van een tankschip door gewapende piraten gekidnapt. Sinds enkele maanden zijn kapingen in deze regio weer schering en inslag. Ook Belgische schepen lopen risico. Daarom gaat de Belgische overheid gedetailleerde 3D-scans maken van de schepen die door deze gebieden varen. Vlaamse SF-units kunnen met deze scans de schepen goed in kaart brengen, zodat zij in geval van kaping hun antiterreuracties heel precies kunnen voorbereiden. De kolossale zeeschepen zijn namelijk een wirwar van gangen, ruimtes en niveauverschillen. Ook voor



elitetroepen is het een uitdaging daarin snel een weg te vinden. 3D-scans bieden dé oplossing voor dat probleem. Het Belgische leger heeft inmiddels een nieuw speciaal team opgericht, dat wordt getraind in zogenoemde Opposed Boarding Operations. Deze unit, waar ook kikvorsmannen deel van uit maken, is uitgerust met snelle, wendbare boten, materiaal om snel aan boord te klimmen en diverse high-tech observatiemiddelen.



zich schuilhielden) en de aanhouding van Europa's meest gezochte jihadist Salah Abdeslam aan bod. Ook worden de loodzware opleiding, de trainingen en de dagelijkse, stressvolle routine van de SIE openhartig beschreven. 2015 was een kantelpunt volgens Lionel: 'In Verviers begon een oorlog tegen een nieuwe vijand. Die was niet onder de indruk van onze flitsgranaten en machinegeweren.'

## Vlaamse SF-operator publiceert boek

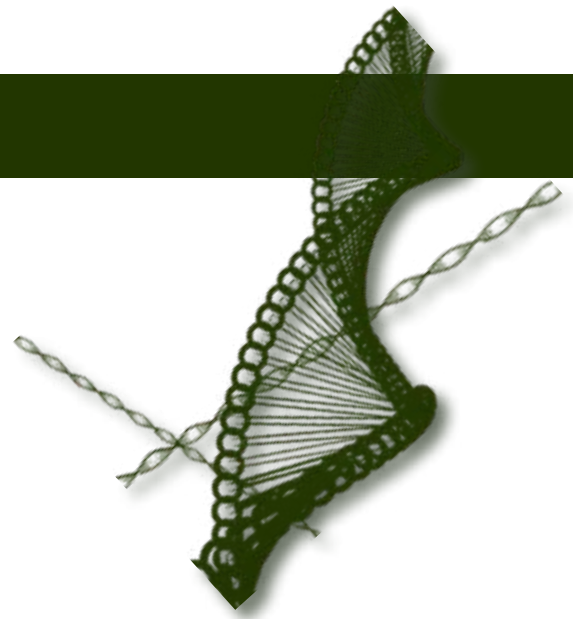
De Belgische Lionel D. was jarenlang in dienst bij het Speciaal Interventie Eskadron (SIE; de Vlaamse tegenhanger van de Nederlandse DSI). SIE rukt uit als er terroristen of vuurwapengevaarlijke misdadigers gearresteerd moeten worden. Lionel schreef het boek *Terroristenjager* over zijn actieve jaren bij de eenheid. In het boek komen onder meer de invallen in Verviers (waar drie IS-terroristen

## SEALs: van counter-terrorisme naar 'global threats'

Nu de Afghaanse valleien en hoogvlakten binnenkort tot het verleden behoren (alle westerse troepen verlaten het land namelijk vóór 11 september a.s.), zullen de Amerikaanse Navy SEALs hun focus op counterterrorisme verleggen naar 'global threats'. Deze (grote) transitie zal erop gericht zijn meer passende slagkracht te kunnen leveren richting dreigingen vanuit China en Rusland, zo maakte de krant *Navy Times* bekend. Dit houdt in dat het aantal SEAL-pelotons zal worden teruggebracht, maar de overblijvende pelotons zullen meer operators toebedeeld krijgen. Daarnaast worden ze zwaarder bewapend. Zo worden de SEAL-gevechtseenheden krachtiger en dodelijker tijdens speciale operaties op de grens van land en water. "De afgelopen 20 jaar hebben we chirurgische operaties uitgevoerd in de woestijnen van het Midden-Oosten, nu gaan we terug naar het water", aldus SEAL-commandant admiraal Hugh Howard.



# Militair DNA op je cv



Het zal geen makkelijke stap zijn, maar het kan iedere militair overkomen: je hebt, om welke reden dan ook, besloten Defensie te verlaten. Maar dan... *what's next?* Hoe vind je een nieuw carrièrepad in de jungle van het burgerbestaan? Bemiddelingsbureau Stratego dook in dat gat en ondersteunt oud-militairen bij hun zoektocht naar een baan in (onder meer) het bedrijfsleven. De redactie sprak met Stratego-oprichter **Andrea Lapère** en zocht uit wat het bureau precies voor dienstverlaters kan betekenen.

## **Hoe kwam je erbij Stratego op te richten?**

"Bij mijn vorige baan kwam ik in contact met een aantal oud-militairen die na hun defensie-tijd succesvol in het bedrijfsleven terecht waren gekomen. Ik werd eigenlijk meteen 'verliefd' op deze doelgroep. Vooral omdat ik veel van hun werk-mentaliteit in mijn eigen persoonlijkheid herkende. Zo ben ik zelf resultaatgericht en gedreven in mijn werk. 'Niet de inspanning, maar het resultaat telt', is mijn motto. Diezelfde toewijding zag ik ook bij die oud-militairen. Daarnaast viel me op dat zij een groot verantwoordelijkheidsgevoel en doorzettingsvermogen op

de werkvloer lieten zien. Het idee om oud-defensiemedewerkers te begeleiden naar een (andere) baan, trok me gelijk erg aan. Inmiddels bestaat Stratego zeven jaar en ik vind het nog steeds een voorrecht om met oud-militairen te werken."

## **Wat kenmerkt de (oud-)militair als werknemer?**

"Een militaire opleiding en het parate werk hebben een sterk vormende werking op een mens. Daarom zijn betrouwbaarheid, teamplay, inventiviteit en discipline belangrijke waarden binnen de krijgsmacht. Die kom je in het burgerleven niet vanzelfsprekend tegen. In het

bedrijfsleven zijn nog vaak vooroordelen over Defensie; dat er alleen maar orders naar elkaar worden geschreeuwd bijvoorbeeld. Nou, ze zouden eens moeten weten... het tegenovergestelde is zelfs waar. Defensie is juist een heel mensgerichte organisatie, waarin wordt geleerd leiding te nemen én te ontvangen. Laatst kreeg ik feedback van een bedrijf, waar ik een oud-militair heb mogen plaatsen. Ik hoorde dat het team waarin hij sinds kort werkt, nu eindelijk goed en soepel draait. Die oud-militair wist uit ervaring dat de zwakste schakel bepaalt hoe goed het team is. Door dit principe inzichtelijk te maken







voor zijn collega's, ging het team nauwer samenwerken en beter presteren."

### **Hoe ervaren de meeste militairen de overstap naar een civiel bedrijf?**

"Dat is vaak een cultuurschok. Ik probeer hen altijd voor te bereiden, maar soms valt de overstap echt tegen. Sommigen besluiten ook om weer terug te gaan naar Defensie. Ze missen dan echt de kameraadschap op de werkvloer. Dat is natuurlijk ook anders binnen het bedrijfsleven; daar kent men niet altijd de naam van je vrouw, of gaat men op vrijdag om 4 uur naar huis zonder nog een biertje te willen pakken. Gelukkig gaat het ook vaak wél goed, maar ik merk wel dat iedereen eerst door een soort *trial and error*-fase heen moet."

### **In welke branches bieden jullie vacatures aan?**

"Wij hebben ons in een aantal vakgebieden gespecialiseerd, zoals de logistiek, projectmanagement, techniek, materieelonderhoud en de Defensie-industrie. Maar daarnaast plaatsen we ook wel eens oud-militairen in de zorg, beveiligingsbranche of binnen de ICT-sector – in de basis moet alles mogelijk zijn. Stratego heeft tevens vacatures die aansluiten bij alle vooropleidingen, van vmbo tot hbo/wo. Zo hebben we monteurs en logistiek medewerkers aan een baan

geholpen, maar bijvoorbeeld ook projectleiders, ingenieurs en data-analisten."

### **Defensie heeft momenteel zelf een hoop openstaande vacatures. Ervaart de krijgsmacht Stratego niet als bedreigend?**

"We hebben met Defensie goede afspraken kunnen maken. Wij hanteren sowieso de stelregel dat wij niet *hunten* op actief dienende militairen. Maar we hebben ook afgesproken dat we wel 'zichtbaar' voor militair personeel zijn, bijvoorbeeld door het plaatsen van advertenties. Als een militair zélf besluit om de krijgsmacht te verlaten, kan Stratego een middel zijn om een vervolgstap naar het bedrijfsleven te zetten. Bijna geen enkele militair verlaat Defensie omdat hij het niet goed naar zijn zin heeft. Het zijn altijd de omstandigheden, zoals lang van huis weg zijn. En als het er dan toch van moet komen, kun je maar beter goede begeleiding hebben. Dat onderkent Defensie ook."

### **Je schreef het boek 'Een gezonde dosis militair DNA'. Waar gaat het over?**

"Toen ik met Stratego begon, moest ik voortdurend uitleggen welke vaardigheden oud-militairen meenemen naar een nieuwe baan: 'Maar wat kunnen ze dan?', hoorde ik vaak. Dat was ik helemaal zat. Om goed uit te kunnen leggen wat militairen gemeen hebben – wat ik

het militair DNA noem – leek me een boek het beste middel. In het boek interview ik allerlei (bekende) oud-militairen die de overstap naar de burgermaatschappij hebben gemaakt. Zo komen acteur Pierre Bokma, advocaat Geert Jan Knoops en Mud Masters-oprichter André Skwortsow aan het woord. Zij vertellen hoe zij door Defensie gevormd zijn en hoe ze die opgedane kennis en ervaring nog steeds gebruiken in hun dagelijkse leven en werk." **BBTV**



### **Weggeefactie!**

De BBTV mag drie exemplaren van het boek 'Een gezonde dosis militair DNA' weggeven. Hoe krijg je er een?

Mail ons wat jij precies verstaat onder 'militair DNA'.

Je mailtje mag naar: [bbtv@mijnvbm.nl](mailto:bbtv@mijnvbm.nl).

Onder de treffendste inzendingen worden de boeken verloot.

Meer weten en verder lezen?

Kijk op de website van Stratego:

<https://www.stratego.work/>



*Matching Marines:*

# begeleiding op maat



Oud-militair Barry Oostra richtte begin 2020 intermediair-bureau Matching Marines op. Onder het motto ‘verbondenheid, daadkracht & resultaat’ staat het bureau oud-mariniers bij in hun zoektocht naar een baan én ondersteunt het oud-mariniers die voor hun organisatie op zoek zijn naar geschikt personeel. XRCise sprak met Barry over de transitie van militair naar burger, de arbeidsmarkt en Korpswaarden.

## ***Voor welke oud-mariniers hebben jullie functies in aanbod?***

“We bieden een grote diversiteit in vacatures aan, voor alle rangen en vooropleidingen. Van operator mechanic tot hovenier, en van projectleider tot communicatieadviseur. De stelregel is: één van de partijen dient oudmarinier te zijn, of de sollicitant of de werkgever.”

## ***Wat maakt oud-marns interessant voor de arbeidsmarkt?***

“Mariniers zijn bij uitstek teamplayers. Een marinier helpt zijn collega, en wil bijdragen aan een sterke en optimale teamontwikkeling. Hij wil het beste uit zichzelf halen, is resultaatgericht, stressbestendig en creatief. Mariniers hebben een can-do mentaliteit en proberen er ook buiten hun comfortzone het beste van te maken. Er wordt tijdens de opleiding in Rotterdam, en later in parate



## ***Matching Marines; het kan niet missen of je hebt zelf een achtergrond bij het Korps?***

“Ja, dat klopt. Ik heb vier jaar bij de mariniers gediend. In die periode heb ik veel van de wereld kunnen zien, uiteraard diverse oefeningen gedraaid en in 1998 meegedraaid in Dynamic Response te Bosnië. Daarna ben ik naar de jeugdzorg

overgestapt, waar ik na mijn hbo-opleiding in diverse leidinggevende functies zo’n 11 jaar gewerkt heb. Via een bekende (ook oud-marinier) kwam ik bij een consultancy-organisatie terecht, waar ik uiteenlopende kennis over employment, HR en arbeidsbemiddeling opgedaan heb. Het idee voor Matching Marines ontstond bij de Mariniers Business Club (een netwerk van en voor oud-Korpsleden), waar ik bestuurslid van ben.”





teams, hard aan gewerkt deze waarden bij te brengen. Die eigenschappen zijn ook in de burgermaatschappij goud waard.”

### **Hoe ondersteunen jullie als intermediair de werkzoekenden?**

“Dat doen we op verschillende manieren. Zo helpen of begeleiden we de sollicitanten bij het finetunen van hun cv en brief. Maar ik voer ook een persoonlijk gesprek met de betreffende oud-marinier om zijn interesses en vaardigheden goed aan een eventuele werkgever over te kunnen brengen. Omdat ik zelf ook een Defensie-achtergrond heb, en inmiddels een groot net-

werk, kan ik daarin begeleiding op maat bieden.”

### **Hoe ervaren de meeste oud-mariniers de transitie naar de burgermaatschappij?**

“Als ik naar mezelf kijk, dan voelde het alsof ik in een zwart gat viel. Daar sta je dan ineens met al je kwaliteitsnummers, waarvan niemand in de burgermaatschappij weet wat ze betekenen. Uiteindelijk was dat ook de reden, omdat ik altijd bij het Korps betrokken ben gebleven, om Matching Marines op te richten: wij kunnen bemiddelen om die overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen. Ik heb natuurlijk met het Korps afgesproken dat ik niet actief

ga werven daar, maar als een marinier zelf tot die beslissing komt, staan wij klaar. We onderhouden een goede band met het Korps; zo sponsoren we bij iedere match €16,65 (een symbolische verwijzing naar het oprichtingsjaar) t.b.v. aan het Korps Mariniers gerelateerde goede doelen.”

### **Meer weten en verder lezen?**

Kijk op: [matchingmarines.nl/](http://matchingmarines.nl/) en hun accounts op LinkedIn, FB en Instagram.

# RIVM-onderzoek naar chroom-6 bij Defensie



Onlangs heeft het RIVM de resultaten bekendgemaakt van het onderzoek naar chroom-6 bij Defensie. In 2018 concludeerde het RIVM al dat op de zogenoemde POMS-locaties defensiemedewerkers aan chroom-6 in verschillende verfsoorten zijn blootgesteld en daarvan mogelijk ziek zijn geworden. De afgelopen periode heeft het RIVM onderzoek gedaan naar mogelijke blootstel-

ling aan chroom-6 op alle andere defensielocaties.

Ook deze keer logen de conclusies van het RIVM er niet om. In de onderzochte periode (1970 tot 2015) kunnen (oud-) medewerkers, door de hele defensie-organisatie heen, in aanraking zijn gekomen met chroom-6. Omdat er onvoldoende beschermende maatregelen zijn genomen, kunnen (oud-) medewerkers daarvan ziek zijn geworden of nog worden. Dat kunnen mensen zijn die zelf onderhoudswerk aan legermaterieel deden, maar ook mensen die regelmatig in de werkplaatsen kwamen, zoals leidinggevenden en schoonmakers.

De bonden zijn in 2018 met Defensie een uitkeringsregeling overeengekomen voor de (oud-) medewerkers bij de POMS. De uitkeringsregeling is nu uitgebreid naar alle (oud-)medewerkers van Defensie die ziek zijn geworden door het werken met chroom-6. Meer informatie over het RIVM-onderzoek kun je vinden op: [www.informatiepuntchroom6.nl](http://www.informatiepuntchroom6.nl). De uitkeringsregeling kun je hier bekijken: [www.informatiepuntchroom6.nl/regelingen-chroom-6/](http://www.informatiepuntchroom6.nl/regelingen-chroom-6/). Heb je vragen? Dan kun je ook terecht bij de BBTV-helppdesk.

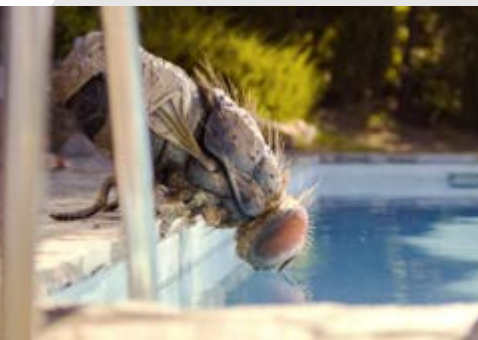


## FILMRUBRIEK

### Spiral: From the Legacy of Saw



Effe lekker chillen met de negende aflevering in de Saw-filmreeks. Ambitieuze detective Zeke Banks (Chris Rock) onderzoekt samen met zijn partner een aantal moorden in de categorie getverderrie. Pappa Banks, een oude politieveteraan (Samuel L. Jackson), helpt hem een handje. Wat sadistische boobytraps, elektrocuties en vermoorde agenten later, krijgt Pa Banks door dat ze te maken hebben met een copycat van de Jigsaw Killer. Houdt het dan nooit op? Niet kijken op een volle maag!



### Mandibules



Even geen covid of andere horror maar een lekker potje Frans absurdisme. Jean-Gab en Manu, beiden niet bijster slim, vinden tijdens een roadtrip een gigantische vlieg in hun kofferbak. Zeg maar maatje Deense Dog maal twee. Omdat ze wel wat doekoe kunnen gebruiken, besluiten ze de vlieg te trainen. Om er zo bijvoorbeeld een bank mee te beroven. Tijdens hun trip ontmoeten ze nog een zootje andere lunatics. Verder geen vragen stellen, gewoon ondergaan dit pareltje en just fly along!



### Chaos Walking



Op een dag crasht de mysterieuze Viola (Daisy Ridley) op de planeet van Todd (Tom Holland). Gek genoeg zijn alle vrouwen op deze planeet 'verdwenen' en hebben de mannen last van 'The Noise'. Een vreemde kracht die ervoor zorgt dat al hun gedachten voor iedereen te horen zijn. Niet zo handig als je nog nooit een leuk meissie hebt gezien en je daar best wel kriebels van krijgt. Viola is niet veilig en Todd ontpopt zich als stoere redder die ook nog wat duistere geheimen over zijn planeet ontrafelt. Vinden wat andere mannen niet leuk natuurlijk.



### Shadow in the Cloud



De stoere Maud bluft zich tijdens de Tweede Wereldoorlog in een bommenwerper, ze is zogenaamd op een geheime missie. De crew moet niets van haar hebben, alleen Quaid is aardig. Niemand gelooft Maud als ze een gremlin ziet (gremlins zijn mythische monsters die erom bekend staan machines te saboteren, met name vliegtuigen). Maar als de Japanners de bommenwerper aanvallen, laat Maud iedereen even een poepie ruiken. Langzaam wint ze het vertrouwen van de bemanning, ook als het geheim in haar koffer wordt onthuld. Tussendoor pakt ze ook nog even die gremlin aan die toch echt blijkt te zijn. Tikkie weird, maar meer van zulke helden graag!





# ZANDHAZEN





LID WORDEN VAN DE BBTV?

# DAAROM!

## Ontslag tijdens de proeftijd?

Afgelopen najaar werd een militair (en BBTV-lid) tijdens de AMO ernstig ziek door een besmetting met het coronavirus. Helaas leidde dit tot langdurige uitval.

Dit was voor Defensie aanleiding om de militair voor te dragen voor ontslag tijdens de proeftijd! Ook nog zonder hem eerst te ontheffen uit de opleiding, maar dat terzijde. De militair nam contact op met de BBTV. Er waren uiteindelijk twee hoorzittingen voor nodig om Defensie ervan te overtuigen dat een dergelijk ontslag onder deze bijzondere (corona-)omstandigheden natuurlijk niet uit te leggen valt! Niet procedureel gezien, maar al helemaal niet vanuit het oogpunt van goede personeelszorg! De betrokken militair heeft inmiddels, zo goed als hersteld, de AMO hervat. Daar doen we het voor. Wij laten niemand achter.

