

Georganiseerd overleg sector Defensie			
SOD			
Verzonden	7-12-2021		
Briefnummer	SOD/21.0548		
Zaaknummer	ZD.200.1		
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandelen	<input type="checkbox"/> Informatie	
Pleetermijn			

SCO Defensie

SAMENWERKENDE CENTRALES VAN OVERHEIDSPERSONEEL

Postadres:
Postbus 240
4700 AE Zeist
Tel: 030-2020320
Fax: 030-2020080

Voorzitter en leden van het SOD
D.t.v. de Secretaris van het SOD
Postbus 556
2501 CN 'S-GRAVENHAGE

Uw brief: -

Onderwerp: loongebouw en personeelsmodel

Nummer: 358339

Datum: 7 december 2021

Voorzitter,

De Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel in de sector Defensie (SCO-DEF) hebben met verbazing en ontsteltenis kennis genomen van de communicatie n.a.v. het SOD van 2 december jl. van u, de Secretaris Generaal en de CDS naar de werknemers van Defensie en de gelijklopende tekst op www.defensie.nl.

Hierin geeft u onder meer aan dat, door het door de SCO-DEF opgeschorte overleg, óók over zaken die cruciaal zijn voor de waardering en het beter belonen van de medewerkers van Defensie niet gesproken kan worden. Daarbij zou het bijvoorbeeld gaan over onderwerpen zoals het loongebouw en het nieuwe personeelssysteem (voor militairen).

U gaat daarbij voorbij aan het gegeven dat deze zaken al in 2020 gerealiseerd hadden moeten zijn en dat de SCO-DEF al jaren over deze onderwerpen willen praten, maar het was Defensie die tot op heden niet formeel in overleg wenste te gaan. Naar onze overtuiging met als reden dat daarvoor geen financiële of beleidsmatige ruimte was. Door te stellen dat ook het andere overleg opgeschort is, doet u het daarnaast ten onrechte voor komen alsof wij in 2021 niet met u of uw vertegenwoordigers op defensieonderdeelniveau gesproken zouden hebben. Uw bericht is dan ook onjuist.

Aangezien wij **altijd** met u in gesprek willen over zaken die in het belang zijn van het defensiepersoneel geldt dat zeker ook voor deze onderwerpen. Wij gaan dan ook niet nader onderbouwen waarom uw berichtgeving onjuist is maar kijken liever vooruit dan achterom. Alleen dan kunnen we als sociale partners in gezamenlijkheid stappen zetten. Zo'n gesprek is alleen maar zinvol als aan een aantal voorwaarden voldaan is. Voorwaarden die u in belangrijke mate moet invullen.

De SCO-DEF zien dan ook graag een uitnodiging tegemoet voor een formeel overleg in Januari a.s. over het loongebouw en personeelssysteem (voor militairen).

Als vanzelfsprekend verwachten wij in die formele uitnodiging ook een duidelijke indicatie van uw financiële en beleidsmatige mogelijkheden om op deze onderwerpen stappen te kunnen zetten en een uiteenzetting van uw ideeën dienaangaande, zodat wij ons terdege kunnen voorbereiden en zo snel mogelijk tot een, voor het defensiepersoneel zo belangrijke, gedegen invulling van de eerder gemaakte AV-spraken kunnen komen.

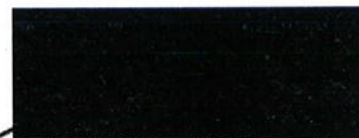
De SCO sluiten daarnaast niet uit dat zij de komende tijd ook formeel overleg met u willen voeren over een aantal onderwerpen die van zwaarwegend belang zijn voor onze leden, zoals bijvoorbeeld over COVID aangelegenheden en het nieuwe pensioencontract. Om misverstanden te voorkomen benadrukken de SCO-DEF dat dit niet betekent dat al het formele overleg weer wordt opgestart zoals door u in het SOD is verzocht.

Gelijktijdig formeel en informeel overleg voeren over dezelfde onderwerpen, leidt tot verwarring, is weinig constructief, wordt niet begrepen, etc. Logischerwijs stoppen we dan ook met informeel overleg over die onderwerpen waarover formeel overleg wordt gevoerd. De IOREO's kunnen (echter) de komende tijd doorgang vinden. De tot nu toe gehanteerde werkwijzen houden wij daarvoor voorlopig nog in stand.

Met hoogachting,
Namens de Centrales van Overheidspersoneel in de sector Defensie



T.A.J. van den Berg
ACOP



J.J.C. Debié
AC



J.A. Kropf,
CCOOP



R.O.P Pulles
CMHF